

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЧУЛЫМСКОГО РАЙОНА ДЕТСКИЙ САД - ЯСЛИ «СВЕТЛЯЧОК»

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации

Меньшикова И.А. Меньшикова
«01» 06 2026 г.

Утверждаю:

директор МКДОУ детский сад-ясли
«Светлячок»

И.Е. Кислякова
приказ № «39/1» от 01.06. 2026 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Чулымского района детский сад-ясли «Светлячок»

I. Общие положения

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Чулымского района детский сад-ясли «Светлячок» (далее - Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников, и определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда, систему и условия оплаты труда работников учреждения.

1.1. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- постановления Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. N 272-п "Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области";
- Постановления администрации Чулымского района от 29.07.2022 г. №529 а «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиональные трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами для муниципальных учреждений Чулымского района»;
- Соглашения о внесении изменений в отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям Чулымского района подведомственным администрации Чулымского района № 03-25 от 01.09.2025 г.;
- Отраслевого соглашения по муниципальным учреждениям образования, подведомственным администрации Чулымского района Новосибирской области на 2026-2028 годы (далее - МОС);
- Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2026-2028 гг. (далее - ООС Минобр НСО);
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Оплата труда работников учреждения включает:

- оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных обязанностей) определенной слож-

ности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (**Приложение № 1**);

- выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера;
- районного коэффициента

1.3. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.4. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ от 4 апреля 2025 г. № 269)

- Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:
 - старшему воспитателю;
 - педагогу-психологу;
 - методисту;
 - тьютору;
- Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - учителю-дефектологу;
 - учителю-логопеду.
- Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - музыкальному руководителю;
- Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья независимо от количества таких детей в группе.
- Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - инструктору по физической культуре;
- Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:
 - педагогу дополнительного образования;

1.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников:

- учителей-дефектологов, учителей-логопедов, музыкальных руководителей;
- воспитателей, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, инструкторов по физической культуре;
- воспитателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования; дополнительным общеобразовательным программам, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми, устанавливаются в астрономических часах и одновременно определяют продолжительность их рабочего времени.

При увеличении или уменьшении с письменного согласия указанных педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, нормы часов учебной работы в неделю являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного фактического объема их педагогической работы или фактического объема их учебной нагрузки в неделю.

За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки (*пункт 2.10. приложения №2 ООС*).

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

1.6. При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников по перечню, утвержденному пунктом 5.10.1. настоящего Положения (пункт 3.11.4. 1. Тарифного соглашения), осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом;

1.7. На 1 сентября приказом руководителя с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждается тарификационный список педагогического персонала на учебный год с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению с письменным ознакомлением работников под подпись (*см. электронный макет тарификационного списка*).

В тарификационный список включается замещение должностей педагогических работников, осуществляемое в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками), а также обеспечивается:

- порядок учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки педагогов, фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;
- сохранение заработной платы, установленной при тарификации в период отмены (приостановки) деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (пункт 1.5 Тарифного соглашения и 6.2.10.ООС).

Установленная заработная плата педагогическим работникам при тарификации сохраняется в каникулярный период и в период отмены (приостановки) для обучающихся занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (*пункт 1.5 Тарифного соглашения и 4.1.7 ООС*).

Днями выплаты заработной платы являются: **16** число текущего месяца, и **1** число месяца следующего за расчетным, в феврале **15** и **27** число, путем перечисления на счет работника в банке.

1.8. При выплате заработной платы за один день до выплаты заработной платы за календарный месяц (письма Роструд о возможности один раз в месяц от

19.10.2021 N ПГ/30623-6-1, от 17.09.2021 N ПГ/26944-6-1 и от 24.12.2007 N 5277-6-1) работнику выдается на руки расчетный листок с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате (*статья 136 ТК РФ работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника*). Форма Расчетного листка утверждается директором образовательного учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Примерная форма расчетного листа приведена в Приложении № 30 настоящего Положения.

1.9. Руководитель осуществляет полный контроль за исчислением заработной платы работников, а за организацию ее начисления и выплаты ответственность несет бухгалтер.

1.10. До заключения трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением.

II. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год из двух источников:

- ✓ субвенции на оплату труда педагогического, административного и учебно-вспомогательного персонала для реализации образовательных программ дошкольного образования;
- ✓ муниципального бюджета на оплату труда работников, не связанных с учебным процессом.

Объем субвенции на оплату труда для реализации образовательных программ дошкольного образования определяется с учетом:

- размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;
- количества воспитанников в учреждении;
- поправочных коэффициентов, учитывающих индивидуальные особенности деятельности и бюджетную обеспеченность образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и изменения численности воспитанников.

2.3. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждений относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, их непосредственные руководители согласно Постановлению Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных

организаций", а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

III. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_{\text{суб}} + \text{ФОТ}_m, \text{ где}$$

ФОТ_{суб} – фонд оплаты труда из средств субвенции;

ФОТ_м – фонд оплаты труда из средств муниципального бюджета.

3.2. Фонд оплаты труда из средств субвенции состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_{\text{суб}} = \text{ФОТ}_{\text{б суб}} + \text{ФОТ}_{\text{ст суб}}, \text{ где}$$

ФОТ_{б суб} – базовый фонд оплаты труда для оплаты гарантированной части заработной платы (оклад, ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей) работникам учреждения из числа:

- педагогических работников (воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог, тьютор);
- административно- управленческого персонала (директор);
- учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя);

✓ **ФОТ_{ст суб}** – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников.

3.3. Фонд оплаты труда из средств муниципального бюджета состоит из базовой части и стимулирующей части:

$$\text{ФОТ}_m = \text{ФОТ}_{\text{б м}} + \text{ФОТ}_{\text{ст м}}, \text{ где}$$

ФОТ_{б м} – базовый фонд оплаты труда для оплаты гарантированной части заработной платы (оклад, ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей) работникам учреждения из числа:

- обслуживающего персонала (заведующий хозяйством, делопроизводитель, программист, специалист по закупкам, аналитик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования, слесарь-сантехник, кладовщик, шеф-повар, повар, мойщица посуды);

✓ **ФОТ_{ст м}** – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников.

3.4. Формирование и утверждение штатного расписания руководителем учреждения производится в пределах базовой части фонда оплаты труда.

VI. Определение размеров должностных окладов, окладов, ставок заработной платы. Особенности оплаты труда за ставку заработной платы.

4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы в штатном расписании учреждения определяются на основании

➤ штатного расписания;

➤ отраслевого соглашения по муниципальным учреждениям образования, подведомственным администрации Чулымского района Новосибирской области на 2026-2028 годы;

- педагогическим работникам,

- специалистам других отраслей, работающих в учреждении,

- учебно-вспомогательному персоналу (Отраслевого соглашения по муниципальным учреждениям образования, подведомственным администрации Чулымского района Новосибирской области на 2026-2028 годы (далее - МОС);

Тарифное соглашение к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2026-2028 гг. (далее - ООС Минобр НСО);

➤ постановления администрации Чулымского района от 29.07.2022 г. №529 а «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиональные трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами для муниципальных учреждений Чулымского района», приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области».

- общеотраслевых профессий рабочих.

4.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются в трудовом договоре с работником в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым руководителем учреждения.

4.3. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени (при условии предоставления работником данных работодателю), право на его изменение возникает в следующие сроки:

✓ при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

✓ при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

✓ при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- ✓ при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;
- ✓ при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников изменяются при повышении и (или) индексации должностных окладов, ставок заработной платы отрасли.

4.5. При изменении размера должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работнику с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

4.6. В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

- ✓ при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.
- ✓ при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

	Должность, по которой присвоена квалификационная категория (по квалификационному уровню)	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 2
	2	3
	Старший воспитатель	Старший воспитатель (высшая категория, 1 категория, без категории)
	Воспитатель	Воспитатель (высшая категория, 1 категория, без категории), старший воспитатель, методист, педагог дополнительного образования
	Педагог - психолог	Педагог-психолог (высшая категория, 1 категория, без категории), воспитатель, методист, педагог дополнительного образования
	Педагог дополнительного образования	педагог дополнительного образования (высшая категория, 1 категория, без категории)
	Учитель-логопед, логопед, учитель-дефектолог	Учитель-логопед, учитель-дефектолог (высшая категория, 1 категория, без категории), старший воспитатель,

	Учитель физической культуры	Инструктор по физической культуре (высшая категория, 1 категория, без категории)
	Учитель музыки	Музыкальный руководитель (высшая категория, 1 категория, без категории)

V. Порядок и условия выплаты компенсационных доплат

5.1. Работникам учреждений как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ✓ доплата за сверхурочную работу;
- ✓ доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором);
- ✓ доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников;
- ✓ доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник».

5.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - в двойном размере с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П.

5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере за последующие часы в двойном размере за каждый час работы, (по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно). Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом

месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в той же или иной организации, а также в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями учреждений, их заместителями, другими работниками) применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с настоящим Положением по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную (преподавательскую) работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы (оклада), компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию.

5.5. Основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы является:

- превышение наполняемости групп, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного воспитанника, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах.

Доплата носит непостоянный характер и зависит от фактической посещаемости детей в каждой группе и рассчитывается на последний день текущего месяца.

Расчет выплаты за превышение предельной наполняемости детей в группах:

1. $K_{\text{план}} = P/2 \text{ кв.м (п. 1.9. СанПиН)}$

Где $K_{\text{план}}$ - плановое количество детей в группах

P - площадь игровой комнаты

2. $D = O/K_{\text{план}}$

Где D - доплата в руб. на одного ребенка

O - оклад работника

3. $K_{\text{ф}} = Dd/K_{\text{раб.дн.}}$

Где $K_{\text{ф}}$ - фактическое количество детей за текущий месяц

Dd - детодни за текущий месяц

$K_{\text{раб.дн.}}$ - количество рабочих дней в текущем месяце

4. $\Delta = K_{\text{ф}} - K_{\text{п}}$

Где Δ - отклонение плановой от фактической наполняемости детей в группах

5. $\Sigma = (D * \Delta) / K_{\text{раб.дн.}} * K_{\text{факт.отр.дн.}} * 0,5$

Где Σ - сумма выплаты за текущий месяц

К факт.отр.дн.- количество фактически отработанных дней сотрудником в текущем месяце.

5.6. Доплата педагогическим работникам за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере 25% от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью (пункт 3.7. Тарифного соглашения).

5.7. За особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников, в соответствии с перечнем, установленным в Областном отраслевом соглашении по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2026-2028 гг.

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты, % от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники	20
		другие работники**	15
2	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники	15
		другие работники**	10

* Оплата производится пропорционально количеству обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в классах (группах) с учетом действующих норм Санитарных правил СП 2.4.3648-20" Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

** К другим работникам относятся иные работники, осуществляющие деятельность непосредственно в группах (помощник воспитателя).

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу) работника осуществляются за каждую из них.

5.7. Доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников.

5.8. Работникам, обеспечивающих предоставление услуг за руководство:

- методическими комиссиями (объединениями);
- за проведение работы профилактической направленности;
- за методическую работу, руководство методическими объединениями;
- за деятельность в рамках реализации инновационных программ и проектов, по повышению психолого-педагогической компетенции родителей детей;

5.9. Выплаты компенсационного характера работникам производятся ежемесячно за фактическую работу в условиях, определенных в пункте 5.1. данного раздела.

5.10. Виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах работников.

VI. Оплата труда работникам на условиях совместительства

6.1. Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ и (или) учебной нагрузки.

6.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условия внешнего или внутреннего совместительства производятся на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

6.3. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

VII. Порядок установления стимулирующих выплат

7.1. Виды выплат:

- ✓ надбавки постоянного характера:
 - за ученую степень, ученое звание;
 - за почетное звание, нагрудные знаки и другие отличия;
 - молодым специалистам (в течение трех лет работы) (пункт 7.3 коллективного договора);
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности деятельности за определенный период (*месяц*) по утвержденным критериям для каждой должности;
- ✓ премии по итогам календарного периода (*месяц, год*).
- ✓ премии за выполнение важных и особо важных заданий (за участие в конкурсах профессионального мастерства, за участие в проектировании и разработке локальных актов и иных важных документов ДООУ, за успешное проведение важных мероприятий и др.).

7.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам от должностного оклада, ставки заработной платы:

- ежемесячная надбавка в размере **8%** за I квалификационную категорию и в размере **16%** за высшую квалификационную категорию, рассчитываемая с учетом объема их педагогической работы (обязательная выплата постоянного характера на срок присвоения категории);
- единовременная (однократная) выплата при прохождении аттестации на I или высшую квалификационную категорию, выплачиваемая **однократно** при прохождении аттестации на I категорию в размере **30%**, высшую категорию в размере **50%** от должностного оклада.

7.3. При определении стимулирующих выплат работникам учреждения, финансируемых из средств субвенции, учитывается следующее распределение стимулирующего фонда оплаты труда между категориями персонала:

$\text{ФОТ}_{\text{ст суб.}} = \text{ФОТ}_{\text{ст пед}} + \text{ФОТ}_{\text{ст увп}} + \text{ФОТ}_{\text{ст ауп}}^{**}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{ст суб.}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из средств субвенции на реализацию основных общеобразовательных программ;

$\text{ФОТ}_{\text{ст пед}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат педагогическому персоналу (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, методист, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор);

$\text{ФОТ}_{\text{ст увп}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя);

$\text{ФОТ}_{\text{ст ауп}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат работникам из числа административно-управленческого персонала, связанного с учебным процессом (директор).

7.4. При установлении стимулирующих выплат педагогическому персоналу учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

$\text{ФОТ}_{\text{ст пед}} = \text{ФОТ}_{\text{пед обяз.}} + \text{ФОТ}_{\text{пед кп}}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{ст пед}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

$\text{ФОТ}_{\text{ст пед}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

$\text{ФОТ}_{\text{пед обяз.}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для надбавок, обязательных к ежемесячному начислению по установленному перечню;

$\text{ФОТ}_{\text{пед кп}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для установления надбавок педагогическому персоналу на определенный период (месяц) по установленным критериям за качественные показатели деятельности учреждения;

7.5. При установлении стимулирующих выплат работникам, оплата труда которых осуществляется из средств муниципального бюджета учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

$\text{ФОТ}_{\text{ст м}} = \text{ФОТ}_{\text{ст др}} + \text{ФОТ}_{\text{ст мон}} + \text{ФОТ}_{\text{ст ин}}$, где:

$\text{ФОТ}_{\text{ст м}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из муниципального бюджета;

$\text{ФОТ}_{\text{ст др}}^{**}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат работникам.

$\text{ФОТ}_{\text{ст мон}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала (кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования, слесарь-сантехник, кухонный рабочий, мойщица посуды, уборщик служебных помещений, уборщик территорий);

$\text{ФОТ}_{\text{ст ин}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала (бухгалтер, специалист по закупкам, инженер, повар);

7.6. В учреждении создается Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам (далее – Комиссия), действующую согласно Положения о комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад-ясли «Светлячок».

7.7. Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Решение об установлении работникам (в том числе совместителям) премий по итогам конкретного календарного периода в соответствии с порядком и условиями, установленными в *Приложении №2*, рассматривается на Комиссии и отражается в протоколе, на основании которого издается приказ руководителя.

7.8. Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия, размер которой определяется в конкретной сумме или в процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, исчисляемого пропорционально отработанному времени работника, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П.

7.9. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководитель учреждения вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников учреждения за выполнение важного и особо важного задания в соответствии с порядком, условиями и размерами, установленными в *Приложении №2*. Конкретный размер премии устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии.

7.10. Кроме показателей оценки эффективности деятельности учреждения, работникам иные выплаты* стимулирующего характера, устанавливаемые работникам в процентах от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы при соблюдении условий их осуществления (с учетом норм пункта 4.11.1. *Тарифного соглашения*):

- молодым специалистам в размере 25% в течение 3-х лет от оклада (ставки) пропорционально отработанному времени (для педагогических работников – с учетом их педагогической нагрузки) при одновременном соблюдении условий в соответствии пунктом 7.3 коллективного договора, а также единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области (в соответствии с пунктами 6.2.9 *Соглашения*);

- за наставничество (в размере 15%) от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы);

* выплачивается помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

7.11. По результатам достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения Комиссией осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников в соответствии с утвержденными в Положении качественными критериями. Стимулирующие выплаты ра-

ботникам за качественные показатели деятельности определяются по бальной системе и % системе, в соответствии с утвержденными критериями:

- педагогическому персоналу – *Приложения № 3-11* ;
- учебно-вспомогательному персоналу – *Приложение №12*;
- обслуживающему персоналу - *Приложения № 13-29*.

7.12. При определении размера стимулирующих выплат работникам учитывается зависимость от объема выполненной работы (ставки, учебной нагрузки) и фактически отработанного времени (дней, часов), которая устанавливается по отдельным критериям с отражением условий начисления в конкретных показателях.

7.13. Выплаты стимулирующего характера работникам за качественные показатели деятельности Учреждения по итогам календарного периода не начисляются или уменьшаются в случаях:

- ✓ невыполнения (срыва выполнения) приказов, поручений, руководителя;
- ✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;
- ✓ нарушения сроков уплаты налогов и сборов, несвоевременного представления налоговой декларации и других нарушений, повлекших за собой начисление пеней и штрафов;
- ✓ обоснованных жалоб, конфликтов;
- ✓ применения дисциплинарного взыскания;

При наличии указанных случаев, выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются или уменьшаются, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

Директор, старший воспитатель представляют в Комиссию имеющиеся материалы, являющиеся основаниями для снятия стимулирующих выплат. Комиссия на своем заседании рассматривает представленные материалы и принимает решение о снятии стимулирующих выплат (в таких случаях зарплата не должна уменьшаться больше, чем на 20%).

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, распоряжения, служебной записки, докладной, справки или иного документа, сайта ДООУ.

7.14. В комиссию на основе самоанализа результатов прошедшего периода в соответствии с критериями работниками учреждения представляется информация за своей подписью 23 числа текущего периода. Календарным периодом для расчета стимулирующих выплат считать с 23 числа предыдущего месяца по 23 число текущего месяца.

7.15. Комиссия устанавливает стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата, по принципу за каждый критерий - определенное количество баллов или %.

7.16. На основании информации директора ДООУ о размере фонда стимулирующих надбавок для работников определяет размер персональных надбавок стимулирующего характера: для работников - стимулирование осуществляется по бальной системе

ме с учетом выполнения критериев оценивания за качественные показатели, кроме главного бухгалтера, которому стимулирование осуществляется в % к должностному окладу.

7.17. Размер соответствующей части стимулирующего ФОТ делится на полученную сумму баллов по каждой категории персонала. В результате получается стоимость балла (в рублях) по каждой категории персонала. Комиссия полученную стоимость балла отражает в протоколе.

7.18. Стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника из соответствующей категории персонала. В результате получается сумма стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих ежемесячной выплате каждому работнику за установленный период. У педагогических работников расчет баллов производится согласно оценочному листу с делением баллов на 1 условную единицу и фактическую нагрузку, что отражается в протоколе и приказе «О стимулировании». Комиссия оформляет решение в виде протокола по установлению стимулирующих выплат работникам (с приложением к протоколу листов самооценки работников).

7.18. На основании решения Комиссии руководителем учреждения издается приказ, который является основанием для начисления стимулирующих выплат работникам учреждения.

7.19. Стимулирующая надбавка за почетные звания, нагрудные знаки и другие отличия устанавливается от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим:

7.19.1. Почетные звания: «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», медаль Л.С. Выгодского и другие почетные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 20%;

7.19.2. Нагрудные знаки: «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «За милосердие и благотворительность», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры», «Почетный наставник», «За верность профессии», медалью К.Д.Ушинского и другие, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере 20%;

7.19.3. Государственные награды: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» I, II степени, знак отличия «За безупречную службу» и другие государственные награды, устанавливаются в размере 25%;

7.19.4. Почетную грамоту Президента Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств РФ, устанавливаются в размере 15%;

7.19.5. Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере 30 %.

7.19.6. Благодарность Президента Российской Федерации и благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере 10%.

7.19.7. При наличии у работника нескольких почетных званий, нагрудных знаков и других отличий, соответствующих профилю работы, по основаниям пунктов 7.19.1.-7.19.6. надбавка устанавливается только по основной педагогической должности по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника.

7.19.8. Премии выплачивается в пределах имеющихся средств (от 1000 рублей).

VIII. Порядок и условия оплаты руководителя.

8.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между администрацией Чулымского района и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям образования, расположенным на территории Чулымского района Новосибирской области, на 2026-2028 гг..

8.2. Размеры должностных окладов руководителя устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Руководитель (директор) Учреждения	
	I группа по оплате труда руководителей	21 494
	II группа по оплате труда руководителей	16 819
	III группа по оплате труда руководителей	15 576
	IV группа по оплате труда руководителей	14 542

8.3. Руководителю устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

8.4. Выполнение руководителем дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности (решение о работе по замещению и внутреннему совместительству принимается руководителями учреждений, в отношении руководителя - Главой администрации).

8.5. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются учреждением по результатам труда в зависимости от качественных показателей деятельности учреждения.

8.6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя).

Определение среднемесячной заработной платы руководителя и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждае-

мыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

IX. Требования к организации работы Комиссии

9.1. В компетенцию Комиссии по установлению стимулирующих выплат входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями по качественным показателям деятельности, и других видов выплат стимулирующего характера.

9.2. В Комиссию входят только работники учреждения в нечетной количестве человек. Состав Комиссии состоит из представителей администрации (за исключением руководителя), педагогических работников, председателя первичной профсоюзной организации и утверждается приказом руководителя учреждения с обязательным указанием должности.

9.3. Заседание Комиссии производится 1 раз в месяц.

9.4. Комиссия на заседании:

- выбирает председателя и секретаря комиссии (если указанный порядок установлен локальным актом Положением о Комиссии);
- заслушивает мнение руководителя учреждения;
- рассматривает материалы по самоанализу работников, которые прилагаются к протоколу, который подписывается всеми членами Комиссии;
- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования (*в случае спорных ситуаций*) в присутствии не менее половины членов комиссии;
- председатель комиссии имеет право решающего голоса;
- осуществляет подсчет набранных работниками баллов и расчет стоимости балла (*по каждой категории персонала в случае наличия такого порядка и условий подсчета*), и (или) процентов с отражением итоговых значений в протоколе.

9.5. Утвержденный оценочный лист оформляется протоколом.

В протоколе заседания комиссии, который подписывается всеми членами Комиссии, указывается:

- наименование образовательного учреждения;
- дата, место проведения заседания, порядковый номер заседания;
- число членов, установленное для комиссии, и число членов, присутствующих на заседании;
- вопрос повестки дня;
- краткая или полная запись выступления участника заседания;
- результаты голосования по каждому работнику с указанием количества баллов;
- стоимость балла и (или) процентов;
- подписи секретаря, председателя и членов Комиссии.

Бухгалтер содействует в работе Комиссии:

- предоставляет в Комиссию аналитические материалы по размеру фонда оплаты труда (установленный размер фонда оплаты труда, размер стимулирующего фонда

по категориям работников и в разрезе постоянных выплат, остатка к распределению);

9.6. На основании протокола директора учреждения издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам.

9.7. Информирование работников за полученные качественные показатели деятельности производится путем ознакомления с приказом *индивидуально*.

9.8. В течение 2-х дней после информирования работник, несогласный с оценкой качества его профессиональной деятельности вправе обратиться в Комиссию с заявлением в письменном виде при наличии аргументированных доводов.

9.9. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и предоставить исчерпывающий ответ. При обоснованности доводов вносятся изменения в итоговый оценочный лист.

Х. Заключительное положение

10.1. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат, связанных с оплатой труда.

10.2. В случае необходимости изменений в системе оплаты труда, в указанное положение и (или) приложения к нему вносятся изменения приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

*Приложение №1
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»*

*Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол от «__» _____
20__ г. № _____*

*Утверждено:
директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____*

*Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной первичной
организации протокол от
«__» _____ 20__ г. № _____*

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификация		Отраслевой оклад, рублей	Примечание
Педагогический персонал	Старший воспитатель	16 443.00	
	Воспитатель	16 147.00	
	Музыкальный руководитель	15 042.00	0,25 ст. на каждую группу
	Инструктор по физической культуре	15 042.00	0,25 ст. на каждые две группы
	Педагог-психолог	16 147.00	
	Педагог дополнительного образования	15 689.00	
	Учитель-логопед	16 443.00	
	Учитель-дефектолог	16 443.00	
	Тьютор	16 443.00	
Учебно-вспомогательный персонал	Помощник воспитателя 3 разряда	1 1218.00	
Обслуживающий персонал	Делопроизводитель	7 821.00	
	Заведующий хозяйством	8602.00	
	Аналитик	10164.00	

	Программист 1 категории	10 945.00	
	Специалист по закупкам	8 998.00	
	Инженер 2 категории	10 560.00	
	Кастелянша 2 разряда	7 821.00	1ст. на 8 групп
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	7 821.00	0,5ст. на 50-60 кг сух. белья
	Кладовщик 1 разряда	7 447.00	от 6 гр. и выше
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	7 447.00	0,25 ст. на каждые две группы
	Слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования 3 разряда	8 195.00	
	Слесарь-сантехник 3 разряда	8 195.00	
	Повар 3 разряда	8 195.00	
	Повар 4 разряда	8 569.00	
	Кухонный рабочий 2 разряда	7 821.00	
	Мойщица посуды 2 разряда	7 821.00	
	Уборщик служебных помещений 1 разряда	7447.00	
	Уборщик территорий 1 разряда	7447.00	

Приложение №2
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Премии по итогам конкретного календарного периода

№ п.п.	Вид выплаты	условия	% от должностного оклада (оклада) став- ки заработной платы или сумма
1	Премия по итогам календарного года (выполнение показателей –результаты диагностики детей, успешное выполнение важных и/или срочных работ, поручений или ответственных мероприятий, за профессиональные успехи и отличия в педагогической работе и др.)	1 раз в год педагоги- ческим работникам*	от 50% к окладу не бо- лее 200%
2	Премия по итогам календарного месяца (успеш- ное выполнение важных и/или срочных работ, поручений или ответственных мероприятий и др.)	1 раз в месяц педаго- гическим работни- кам*	от 1000 рублей
3	Учебно-вспомогательный, обслуживающий пер- сонал (за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, заданий и поручений руководителя, ис- полнение функций не входящих в перечень должностных обязанностей и др.)	1 раз в месяц**	от 1000 рублей

* при наличии стимулирующей части ФОТ педагогических работников

** при наличии стимулирующей части ФОТ

Премии за выполнение важных и особо важных заданий

№ п.п.	Вид выплаты	условия	% от должностного оклада (оклада) ставки заработной платы сумма*
	За призовое место профессиональных конкурсах: - «Воспитатель года»; - Всероссийский конкурс профессио- нального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; - Конкурс профессионального мастер- ства педагогов дошкольных образова- тельных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, «Моё лучшее образовательное меропр- ятие»; - Всероссийского конкурса «Учитель- дефектолог России»; - Всероссийский конкурс профессио- нального мастерства «Педагог- психолог» и т.д.	однократно	За призовое место на уровне муници- палитета – 50% от должностного окла- да. За призовое место на уровне региона – 100% от должностного оклада

Приложение №3
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы

Должность: воспитатель.

ФИО _____ дата заполнения _____ (ежемесячно)

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
				5	6		
1	2	3	4	на 1 услов- ную ед.	по фактической нагрузке	7	8
1.	Участие в иннова- ционной деятель- ности и професси- ональные дости- жения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объ- единений, конференций и подоб- ных мероприятий, рекомендованных старшим вос- питателем (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (искл. итоговый педсовет), районный – 3 бал- ла, областной - 5 баллов, всероссий- ский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предо- ставлением своего опыта и т.п. в работе методических объедине- ний, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 бал- ла, областной - 4 балла, всероссий- ский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творче- ских конкурсах, рекомендован- ных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 бал- ла; областной - 2,5 балла				
		Заочное участие педагога в твор- ческих конкурсах, рекомендо- ванных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5				

			<i>балла; областной - 2 балла</i>				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	<i>Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)</i>				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	<i>0,5 балл за участие в мероприятии</i>				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	<i>За пределами детского сада - 1 балл за участие</i>				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	<i>НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)</i>				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	<i>Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)</i>				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	<i>Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)</i>				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	<i>Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов</i>				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	<i>2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)</i>				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	<i>За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла</i>				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)</i>				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОУ (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДОУ (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
		Качество показателя посещаемости группы, отсутствие пропусков посещений без уважительных причин (от нормативов наполняемости группы: с 1 год -3 лет – 15, с 3-7 лет-20) (на 1 условную единицу)	<i>80% - 100% - 3 балла 60% -80% -2 балла 40%- 60 % -1 балл менее 40%- 0 баллов</i>				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				

		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный - 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный – 5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абимпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки.	Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла. 257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются) Вебинар - 0,5 баллов				
		Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)					
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: инструктор по физической культуре.

ФИО _____ Дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5 на 1 услов- ную ед.	6 по фактической нагрузке	7	8
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (исключительный педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла				

		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в мероприятии				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада - 1 балл за участие				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)				
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла				

	Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
	Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)</i>				
	Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
	Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
	Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОУ (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДОУ (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
	Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
	Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				
	Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	<i>6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы</i>				
	Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	<i>Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1</i>				

			балл; Уровень районный- 1,5 балла, област- ной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанни- ков в творческих конкурсах, рекомендованных старшим вос- питателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный- 1,5 балла, област- ной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим вос- питателем (заочное, дистанцион- ное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах проектной дея- тельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 бал- ла, Областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим вос- питателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, об- ластной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах проектной дея- тельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный – 5,5 баллов, об- ластной и выше – 7 баллов.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Аби- лимпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки.	Платные или заоч- ные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (оч- ные, очно-заочные) -3 балла.				
		Вебинар (не более 1 в месяц, по					

		рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются) Вебинар - 0,5 баллов				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДООУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №5
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: Педагог дополнительного образования.

ФИО _____ дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5 на 1 услов- ную ед.	6 по фактической нагрузке	7	8
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5				

			балла; областной - 2 балла				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в мероприятии				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада - 1 балл за участие				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДООУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	<i>За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла</i>				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДООУ (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДООУ	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДООУ)</i>				
		Активное участие в оформлении помещений ДООУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДООУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДООУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДООУ (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДООУ (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				
		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	<i>6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы</i>				

		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный - 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очно) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очно) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный – 5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилитимпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки.	Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКуПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.				
		Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются)				
			Вебинар - 0,5 баллов				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректуры – 1 балл в месяц С редактированием и корректурой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: Музыкальный руководитель.

ФИО _____ Дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
				5	6		
1	2	3	4	на 1 условную ед.	по фактической нагрузке	7	8
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (исключительный педсовет), районный – 3 балла, областной – 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, областной – 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный – 2 балла; областной – 2,5 балла				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5 балла; областной – 2 балла				

		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в мероприятии				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада - 1 балл за участие				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов				
	2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, публичной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)				
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла				

		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОО (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОО	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДОО)</i>				
		Активное участие в оформлении помещений ДОО к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОО (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОО (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОО (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДОО (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				
		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	<i>6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы</i>				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы)	<i>Участие: в ДОО - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОО - 1</i>				

		(на 1 условную единицу)	балл; Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный-2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, Областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилитимпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по	Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.				

		рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются) Вебинар - 0,5 баллов				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК, ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: Учитель-логопед.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
				5	6		
1	2	3	4	на 1 условную ед.	по фактической нагрузке	7	8
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (исключительный педсовет), районный – 3 балла, областной – 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла				

		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных методистом или старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных методистом или старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в мероприятии				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада - 1 балл за участие				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)				
2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов				
		Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, полужительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДООУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	<i>За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла</i>				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДООУ (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДООУ	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДООУ)</i>				
		Активное участие в оформлении помещений ДООУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДООУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДООУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДООУ (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДООУ (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				
		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	<i>6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы</i>				

		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных методистом и старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный - 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, Областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный – 5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилитимпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки.	Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКуПРО (очные, очно-заочные) -3 балла. 257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются)				
		Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя) (на 1 условную единицу)	Вебинар - 0,5 баллов				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г. № _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: Учитель-дефектолог.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
				5	6		
1	2	3	4	на 1 условную ед.	по фактической нагрузке	7	8
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (исключительный педсовет), районный – 3 балла, областной – 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, областной – 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный – 2 балла; областной – 2,5 балла				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5 балла; областной – 2 балла				

		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в мероприятии				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада - 1 балл за участие				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКипРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКипРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, публичной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)				
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла				

		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОО (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОО	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДОО)</i>				
		Активное участие в оформлении помещений ДОО к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОО (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОО (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОО (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДОО (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				
		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	<i>6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы</i>				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	<i>Участие: в ДОО - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОО - 1</i>				

			балл; Уровень районный- 1,5 балла, област- ной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанни- ков в творческих конкурсах, рекомендованных старшим вос- питателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный- 1,5 балла, област- ной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим вос- питателем (заочное, дистанцион- ное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах проектной дея- тельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 бал- ла, Областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим вос- питателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, об- ластной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсах проектной дея- тельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный –5,5 баллов, об- ластной и выше – 7 баллов.				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Аби- лимпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				
		Результаты участия воспитанни- ков в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по	Платные или заоч- ные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (оч- ные, очно-заочные) -3 балла.				

		рекомендации старшего воспитателя) (на 1 условную единицу)	257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются) Вебинар - 0,5 баллов				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДООУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №9
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г. № _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: Старший воспитатель.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Директор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (исключительный педсовет), районный – 3 балла, областной – 5 баллов, все- российский – 5 баллов, международный – 5 бал- лов.			
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, об- ластной – 4 балла, всерос- сийский – 4 балла, между- народный – 4 балла.			
		Очное участие в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 бал- ла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный – 2 балла; областной – 2,5 балла			
		Заочное участие в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, об- ластной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5 балла; областной – 2 балла			
		Участие во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных УО (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)			
		Заочное участие в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в меро- приятии			
		Очное участие в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада – 1 балл за участие			

		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКипРО, НГПУ и др.), рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКипРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов			
2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса		Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)			
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балл			
		Организация акций, социально значимых мероприятий, тематических недель и т.п. направленных на повышение имиджа ДОУ	2 балла за мероприятие			
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов			
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)			
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.			
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.			
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.			
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса	6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы			
		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы			
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКипРО (очные, очно-заочные) -3 балла. 257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются)			

			Вебинар - 0,5 баллов			
		Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в методическом кабинете. Обновление, пополнение. (на 1 условную единицу)	0.5 на обновление, пополнение			
3.	Эффективность управленческой деятельности	Качественная подготовка педагогов к участию в мероприятиях: МО, РМО, родительские собрания, семинары, мастер – классы, все конкурсы и т.д	5 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня			
		Исполнительская дисциплина, своевременное выполнение письменных приказов и распоряжений директора ДОУ	5 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня			
		Сохранность библиотечного фонда ведение каталога литературы, документации	1 балл в месяц			
		Своевременность размещения информации на официальном сайте ДОУ	1 балл в месяц			
		Рациональная расстановка кадров, ведение документации по возложению исполнения обязанностей на педагогических работников	3 балла – уровень работы без замечаний, 1 балл – два и более замечаний 0 – не выполнение			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.

Должность: Педагог-психолог.

ФИО _____ дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7	8
				на 1 услов- ную ед.	по фактической нагрузке		
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Уровень: ДОУ – 1 балл (исключительный педсовет), районный – 3 балла, областной – 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла				

		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных УО (на платной основе) (на 1 условную единицу)	Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр., подготовка детей к мероприятию) (на 1 условную единицу)	0,5 балл за участие в мероприятии				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.) (на 1 условную единицу)	За пределами детского сада - 1 балл за участие				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)				
2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	Участие: районный -2,5 балла, областной и выше -3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов				
		Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите. (на 1 условную единицу)	2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДООУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	<i>За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла</i>				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДООУ (на 1 условную единицу)	<i>Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов</i>				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДООУ	<i>1 балл (костюм переходит в пользование ДООУ)</i>				
		Активное участие в оформлении помещений ДООУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>				
		Качество проведения открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	<i>Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДООУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДООУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДООУ (зарядка) – 5 баллов; за пределами ДООУ (занятие) – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл</i>				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.</i>				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	<i>6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы</i>				
		Увеличение объема работы, интенсивность и напряженность работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	<i>6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы</i>				

		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунков, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных УО (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных УО (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных УО (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный - 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных УО (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, областной и выше – 4,5 балла				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных УО (очно) (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный – 5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилмпикс». (на 1 условную единицу)	Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки.	Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКуПРО (очные, очно-заочные) -3 балла. 257 часов и выше – 7 баллов (курсы не суммируются)				
		Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации УО (на 1 условную единицу)	Вебинар - 0,5 баллов				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 11
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем
собрании трудового
коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____
20__ г. № _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____
20__ г. № _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
педагогического персонала

Тьютор

ФИО _____ дата заполнения: _____ (ежемесячно)

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администра- тор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Участие в инновацион- ной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предо- ставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных меропр- ятий, рекомендованных старшим воспитателем	Уровень: ДОУ – 1 балл, районный – 3 балла, областной – 5 баллов, все- российский – 5 баллов, международный – 5 бал- лов.			
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предо- ставлением своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных меропр- ятий, рекомендованных старшим воспитателем	Уровень: районный – 2 балла, об- ластной – 4 балла, всерос- сийский – 4 балла, между- народный – 4 балла.			
		Очное участие в творческих кон- курсах, рекомендованных старшим воспитателем	Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше – 2 бал- ла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный – 2 балла; областной – 2,5 балла			
		Заочное участие в творческих кон- курсах, рекомендованных старшим воспитателем	Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, област- ной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1 балл; районный – 1,5 балла; областной – 2 балла			
		Участие во всероссийских конкур- сах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе)	Участие – 0,5 Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)			
		Заочное участие в акциях, социаль- но значимых мероприятиях и т.п (напр., подготовка детей к меро-	0,5 балл за участие в меро- приятии			

		<i>приятно)</i>				
		Очное участие в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п. (напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)	<i>За пределами детского сада - 1 балл за участие</i>			
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных методистом или старшим воспитателем	<i>НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при представлении сертификата, документа об опубликовании)</i>			
		Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ	<i>По результату достижения цели - 5 баллов</i>			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие)	<i>Участие: (районный -5 баллов, областной и выше - 10 баллов); Призовые места (1 место - 15 баллов, 2 место- 12 баллов, 3-10 баллов)</i>			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие)	<i>Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и ту же работу считается наивысший результат)</i>			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие).	<i>Участие: районный -4 балла, областной и выше-4,5 балла; Призовые места: районный – 5 балла, областной и выше – 5,5 баллов</i>			
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (коротко срочные проекты - до 25 рабочих дней). Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.	<i>2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)</i>			
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.)	<i>За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла</i>			
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (на основе анкетирования, опросов)	<i>1 балл – отсутствие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей; 0 баллов – наличие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей</i>			
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ	<i>1 балл за одно мероприятие (суммируются)</i>			
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям	<i>1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.</i>			
		Работа в комиссиях, группах; составление протоколов, ведение их документации и т.п.	<i>1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.</i>			
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы отсутствие	<i>6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий</i>			

		замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на условную единицу)	и т.д.			
		Качество мониторинга динамики развития обучающихся, динамики их образовательных достижений (анализ результатов тьюторского сопровождения 3 раза в год)	1 балл - наличие; 0 балла – среднее значение по группе больше менее 2,2.			
		Качество проведение открытых занятий с детьми	Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОУ – 5 баллов, за пределами ДОУ – 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку – 1 балл			
		Осуществление просветительской деятельности для педагогических работников, сотрудников (оформление стендов, памяток, рекомендаций, консультаций).	Работа ведется в соответствии с планом - 1 балл; Работа выполнена с замечаниями - 0,5 балла; 0 – невыполнение.			
		Качество выполнения плана работы с родителями (консультационная поддержка, индивидуальная помощь)	Работа ведется в соответствии с планом - 2 балла; Работа выполнена с замечаниями - 0,5 балла; 0 – невыполнение.			
		Удовлетворённость родителей качеством работы тьютора (напр., на основе анкетирования, опроса)	1 балл – отсутствие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей; 0 баллов – наличие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей			
		Качество состояния учебно – воспитательного процесса по результатам контроля	По результатам контроля: 1 балл – без замечаний; 0 баллов – наличие замечаний.			
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочно) (в каждой номинации не более 1 работы)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.			
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных методистом и старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы)	Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный - 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.			
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочное, дистанционное)	Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный - 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.			

		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное)	Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, Областной и выше – 4,5 балла			
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное)	Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.			
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное)	Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный – 5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.			
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста)	18-36 часов – 1 балл; 72 часа- 2 балла; 108 часов и выше -3 балла. 300 часов и выше – 7 баллов 0,5 баллов			
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды.	2 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.			
		Сохранность здоровья воспитанников (отсутствие детского травматизма).	3 – достаточный уровень 0 – невыполнение уровня работы.			
		Адаптационная работа с вновь прибывшими детьми	1 - балл за ребенка			
		Тщательное соблюдение режима для воспитанников (по итогам контроля, наблюдения)	Отсутствие замечаний – 3 балла Незначительные замечания – 1,5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений родителей (законных представителей)	1 - балл			
		Использование здоровьесберегающих технологий в работе с детьми	1 – балл, используются технологии, прописанные в ООП ДОУ			
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно)	Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов			
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа)	0,5 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 12
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
учебно-вспомогательного персонала

Помощник воспитателя

ФИО _____ дата заполнения: _____ (ежемесячно)

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер (балл)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1.	Позитивные результаты деятельности	Активная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание, кормление и т.д.) в адаптационный период.	Отсутствие жалоб со стороны воспитателя, старшего воспитателя – 10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Не выполнение – 0 баллов			
		Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения воспитательно-образовательной деятельности с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к НОД. Частичное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	Отсутствие жалоб со стороны воспитателя, старшего воспитателя – 7 баллов Незначительные замечания – 3,5 балла Не выполнение – 0 баллов			
		Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений группы (в соответствии с СанПиН);	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Тщательное соблюдение режима дня воспитанников.	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 3,5 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Сохранность в группе оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля)	Отсутствие замечаний- 8 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			

		Активное участие в общественно значимых мероприятиях ДООУ, участие в детских праздниках, развлечениях, мероприятиях и т.д.	Участие-7 баллов; Не участие-0 баллов			
		Личное соблюдение помощником воспитателя требований охраны труда, пожарной безопасности, техники безопасности.	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 3,5 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма – 7 баллов; Наличие -0 баллов.			
		Соблюдение этики взаимоотношений со всеми участниками образовательного процесса (сотрудники, администрация ДООУ, родители), отсутствие конфликтов, жалоб и обращений.	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -7 баллов Наличие-0			
		Помощь в преобразовании предметно- развивающей среды группы.	Помощь в преобразовании развивающей среды группы, ДООУ-7 баллов; Отсутствие помощи – 0 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 13
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
административно-управленческого персонала.
Должность: Заведующий хозяйством

ФИО _____ дата заполнения: _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1.	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в гимназии (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 40% Наличие легко устранимых нарушений – 10% Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 %			
		Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях ДОУ	Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 40 % Наличие легко устранимых нарушений – 10 % Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 %			
		Обеспечение работы пищеблока, котельной, обеспечение безопасности спортивного и игрового оборудования.	Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 35% Наличие легко устранимых нарушений – 10 % Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 %			
2.	Развитие материального состояния и инфраструктуры	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря	100% сохранности имущества – 40 % Незначительные, легко восстанавливаемые потери – 10 %; Потери, несовместимые с развитием материального состояния – 0 %.			
		Улучшение материально-технической базы	Наличие показателей, свидетельствующих об улучшении материальной базы (приобретение, создание и т.д.) – 40% Отсутствие показателей – 0%			

		Благоустройство территории	<i>Озеленение территории – 10%</i> <i>Организация уборки (санитарное состояние) – 20%</i> <i>Деятельность по улучшению состояния территории – 10%</i>			
3.	Управленческая деятельность	Обеспечение качественной работы подчиненного технического и обслуживающего персонала	<i>Отсутствие замечаний – 30%</i> <i>Есть легко устранимые замечания – 10%</i> <i>Грубые нарушения – 0 %</i>			
		Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, помещений, кабинетов, спортзала и других помещений, иного имущества ДОУ в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	<i>Отсутствие замечаний – 40%</i> <i>Есть легко устранимые замечания – 10%</i> <i>Грубые нарушения – 0 %</i>			
		Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	Нет предписаний и жалоб – 50% Есть предписания и жалобы – 0 %			
		Исполнительская дисциплина	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы – 25 %; Своевременное представление материалов директору (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.) – 5 %; Своевременное составление годового плана работы и анализа его исполнения – 5 %			
Итого баллов						

Решение стимулирующей комиссии: _____ %

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 14
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
административно-управленческого персонала.

Должность: Аналитик

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1.	Результативность деятельности	Своевременное и качественное проведение финансового анализа состояния и динамики расходов организации.	Отсутствие замечаний- 30 % Незначительные замечания – 15 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Формирование бюджетной сметы и контроль ее выполнения.	Отсутствие замечаний- 50 % Незначительные замечания – 25 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Своевременная и качественная работа с учетными документами.	Отсутствие замечаний- 50 % Незначительные замечания – 25 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Своевременно и в полном объеме проведение инвентаризации расчетов(с поставщиками и подрядчиками).	Отсутствие замечаний- 30 % Незначительные замечания – 55 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности.	Отсутствие замечаний- 30 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Своевременное предоставление отчетности в налоговые органы	Отсутствие замечаний- 20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Обеспечение финансовой дисциплины, достоверного учета бюджетных средств и материальных ресурсов	Отсутствие замечаний- 50 % Незначительные замечания – 25 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Своевременное и полное размещение необходимой информации на официальных сайтах для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru, и пр.)	Отсутствие замечаний- 10 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Системность использования автоматизированных программ Ведение электронного доку-	Отсутствие замечаний- 20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			

		ментооборота				
		Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств.	Отсутствие замечаний- 20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов).	Отсутствие замечаний- 40 % Незначительные замечания – 20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____%

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №15
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г. № _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Уборщик служебных помещений.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Качество генеральных уборок закрепленных помещений учре- ждения	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надле- жащем санитарном состоянии, сохранность инвентаря.	Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замеча- ния – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны директора, медицинской сестры	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замеча- ния – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопо- жарной безопасности	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №16
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г. № _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Уборщик территорий.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели*	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудником	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Качественное содержание прилегающих территорий учреждения, прогулочных площадок в надлежащем санитарном состоянии.	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Качественное и своевременное выполнение разовых поручений	5 баллов			
		Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии, сохранность инвентаря.	Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны директора	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			31 балл			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №17
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Рабочий по комплексному обслуживанию здания.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ.	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 5 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Качественное техническое обслуживание здания, помещений, оборудования.	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 5 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии, сохранение инвентаря.	Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	5 баллов			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальное количество баллов			30 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №18
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Бесперебойная работа электросети ДОУ	Бесперебойная работа (своевременное реагирование) – 5 баллов Не своевременное прекло- чение на авто- номное электроснаб- жение – 0 баллов			
		Образцовое содержание ма- териально-технической базы учреждения в рабочем состо- янии, сохранение инвентаря.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Своевременное, обслужива- ние электроприборов, прибо- ров освещения и т.п	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Оперативное выполнение заявок по устранению техни- ческих неполадок.	5 баллов			
		Высокий уровень соблюде- ния требований охраны тру- да, ПБ, безопасного про- странства, требований пре- дупреждения актов терро- ризма и ЧС.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 бал- лов			
		Максимальное количество баллов		30 баллов		

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №19
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Слесарь-сантехник.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Бесперебойное функционирование систем водоснабжения, водоотведения	Бесперебойная работа (своевременное реагирование, ремонт) – 5 баллов Нарушения в функционировании систем водоснабжения, водоотведения – 0 баллов			
		Образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии, сохранение инвентаря.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Своевременное, обслуживание системы водоснабжения, водоотведения и т.п	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	5 баллов			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			30 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 20
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Делопроизводитель.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений руководителя организации по делопроизводству.	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Качественное ведение документации, заполнение личных дел.	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Уровень качества исполнения документов. Владение технологиями электронного документооборота.	Отсутствие замечаний- Незначительные замечания – 7 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Отсутствие нарушений: правил внутреннего трудового распорядка; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности.	Отсутствие замечаний- 3 балла Незначительные замечания – 2 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			30 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №21
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Программист.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Своевременное информационное обновление сайта ДОУ.	Отсутствие замечаний-40% Незначительные замечания –20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Качественное выполнение оперативных заданий.	40 %			
		Своевременный и качественный ремонт компьютерного оборудования.	Отсутствие замечаний-40 % Незначительные замечания –20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Отсутствие нарушений в соблюдении мер информационной безопасности.	Отсутствие замечаний-40 % Незначительные замечания –20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
		Отсутствие обоснованных жалоб на состояние оборудования со стороны участников образовательного процесса.	Отсутствие замечаний-40 % Незначительные замечания –20 % Наличие нарушений, предписаний – 0 %			
Максимальный размер %			200 %			
Итого						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 22
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Машинист по стирке и ремонту спецодежды

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Качественное содержание рабочего инвентаря, оборудо- вания.	Отсутствие замеча- ний- 7 баллов Незначительные заме- чания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Обеспечение норм САНПиН при стирке белья и содержа- ния помещений прачечной.	Отсутствие замеча- ний- 7 баллов Незначительные заме- чания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работни- ков ДОУ, администрации, медработника.	Отсутствие замеча- ний- 7 баллов Незначительные заме- чания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Высокий уровень соблюде- ния требований охраны тру- да, ПБ, безопасного про- странства, требований пре- дупреждения актов терро- ризма и ЧС.	Отсутствие замеча- ний- 7 баллов Незначительные заме- чания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Выполнение швейных работ.	5 баллов			
		Своевременность и каче- ственная стирка, подготовка штор, костюмов и спецодеж- ды для сотрудников.	Своевременно- 5 баллов Не своевременно – 0 баллов			
		Максимальный размер баллов			38 баллов	
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 23
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации _____
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Кастелянша.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Бесперебойная организация смены белья, спецодежды и другого ин- вентаря	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 5 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Оперативное и качественное вы- полнение заявок работников ДОУ	Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требо- ваний предупреждения актов тер- роризма и ЧС	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Своевременный ремонт и марки- ровка белья, спецодежды и прочего мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Выполнение разовых поручений	4 балла			
Максимальный размер баллов			31 балл			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 24
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Кладовщик.

ФИО _____, дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Качественное содержание рабочего инвентаря, сохране- ние материально- технической базы в рабочем состоянии, (продуктов пита- ния).	Отсутствие замеча- ний- 6 баллов Незначительные заме- чания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Отсутствие замечаний по итогах ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	Отсутствие замеча- ний- 5 баллов Незначительные заме- чания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Оперативное и качественное выполнение заявок работни- ков ДОУ	Отсутствие жалоб- 5 баллов Наличие жалоб – 0 баллов			
		Высокий уровень соблюде- ния требований охраны тру- да, ПБ, безопасного про- странства, требований пре- дупреждения актов терро- ризма и ЧС	Отсутствие замеча- ний- 5 баллов Незначительные заме- чания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Своевременное и оператив- ное предоставление грамотно оформленных документов по планированию и отчётности, отсутствие замечаний по ведению документации	Отсутствие замеча- ний- 6 баллов Незначительные заме- чания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Качественное и своевремен- ное выполнение разовых поручений	5 баллов			
		Максимальный размер баллов			32 балла	
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 25
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Инженер.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Отсутствие нарушений в ДОУ норм и правил охраны труда, техники безопасности	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Полнота, своевременность и правильность заполнения доку- ментации по ОТ и ТБ.	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замеча- ния – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Своевременная и качественная подготовка информации по за- просам; качественное составле- ние отчётных форм	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Обеспечение безопасных усло- вий воспитательного и образова- тельного процессов и професси- ональной деятельности.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
		Качественная организация про- хождения медицинских осмотров	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0			
Максимальный размер баллов			30 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 26
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудоустроенного коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Повар

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудником	Администратор	Решение комиссии
1.	Результативность деятельности	Отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи, оценка бракеражной комиссии.	Отсутствие жалоб- 7 баллов Незначительные заме- чания – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов			
		Ведение документации, жур- налов.	Отсутствие замечаний- 3 балла Незначительные заме- чания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 бал- лов			
		Отсутствие замечаний со стороны медработника, ди- ректора	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные заме- чания – 2 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 бал- лов			
		Своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	Отсутствие замечаний- 3 балла Незначительные заме- чания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 бал- лов			
		Сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирую- щих средств.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные заме- чания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 бал- лов			
		Высокий уровень соблюде- ния требований: - охраны труда; - правил пожарной безопас- ности, безопасного простран-	Отсутствие замечаний- 3 баллов Незначительные заме- чания – 1 балл Наличие нарушений,			

		ства.	предписаний – 0 баллов			
		Содержание в чистоте помещений пищеблока в соответствии с СанПиН, отсутствие замечаний при проведении проверок.	Отсутствие замечаний – 6 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			32 балла			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 27
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Специалист по закупкам.
ФИО _____, дата заполнения: _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудником	Администратор	Решение комиссии
1	2	3	4	5	6	7
1.	Результативность деятельности	Качественное и своевременное обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения: составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	Отсутствие замечаний-20 баллов Незначительные замечания – 8 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Составление технического задания, протоколов по результатам закупки, контроль за сроками заключения договоров, своевременное размещение на сайте.	Отсутствие замечаний-15 баллов Незначительные замечания – 8 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	Отсутствие замечаний-15 баллов Незначительные замечания – 8 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			50 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 28
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Мойщица посуды.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	Результативность деятельности	Отсутствие замечаний со сторо- ны медработника, директора.	Отсутствие жалоб- 10 баллов Незначительные замеча- ния – 5 баллов Наличие жалоб – 0 бал- лов			
		Экономия электроэнергии, воды. Сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, раци- ональное использование мою- щих и дезинфицирующих средств.	Отсутствие жалоб- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 3 балла Наличие жалоб – 0 бал- лов			
		Высокий уровень соблюдения требований: - охраны труда; - правил пожарной безопасности, безопасного пространства.	Отсутствие жалоб- 5 баллов Незначительные замеча- ния – 3 балла Наличие жалоб – 0 бал- лов			
		Содержание в чистоте помеще- ний пищеблока в соответствии с СанПиН, отсутствие замечаний при проведении проверок.	Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замеча- ния – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			30 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 29
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол
от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Утверждено:
Директор _____
приказ от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Мотивированное мнение:
Председатель профсоюзной
первичной организации
протокол от «__» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели

Председатель ППО
ФИО _____ (дата заполнения): _____

	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
	Результативность деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, создание микроклимата в коллективе (для подтверждения: протоколы, планы, сценарии)	2 балла			
		Участие в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации (по факту)	2 балла			
		Контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (по факту)	2 балла			
Максимальный размер баллов			6			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____ баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №30
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Расчетный лист за ____ 20 ____ г.

Таб № , ФИО

Организация МКДОУ сад-ясли "Светлячок"

Подразделение

Оклад

Ставка 1.00

Должность

ВИД	НАЧИСЛЕНО		УДЕРЖАНО
	Сумма	Время, коэфф.	Сумма
*Месяц 2023 (20д/144.0ч)			
20 Ставка/Оклад			
203 Премия % к доплатам, надбавкам и др. начислениям			
211 Стимулир выплаты			
217 Надбавка за дополнительный объем			
228 Доплата за категорию			
238 Наставничество			
770 РК			
820 НДФЛ			
850 Профсоюз			
ВЫПЛАЧЕНО			
Сбербанк (Вып. ЗП 1й половины)			
ИТОГО			
СУММА К ВЫПЛАТЕ			
	С начала года, включая месяц расчета		За месяц расчета
Совокупный доход (НДФЛ) 13%			
Стандартные на детей			
820 НДФЛ			
Налогооблагаемая база для СВ			
ЕСВ в СФР			