МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЧУЛЫМСКОГО РАЙОНА ДЕТСКИЙ САД - ЯСЛИ «СВЕТЛЯЧОК»

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
_____ И.А. Меньшикова
«28» 10 2026 г.

Утверждаю:
директор МКДОУ детский сад-ясли
«Светлячок»
_____ И.Е. Кислякова
приказ № «577» от 07.10 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
Чулымского района детский сад-ясли «Светлячок»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Чулымского района детский сад-ясли «Светлячок» (далее - Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников, и определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда, систему и условия оплаты труда работников учреждения.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- постановления Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. N 272-п "Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области";
- Постановления администрации Чулымского района от 29.07.2022 г. №529 а «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиональные трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами для муниципальных учреждений Чулымского района»;
- Соглашения о внесении изменений в отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям Чулымского района подведомственным администрации Чулымского района № 4 от 01.09.2026 г.;
- Отраслевого соглашения по муниципальным учреждениям образования, подведомственным администрации Чулымского района Новосибирской области на 2026-2028 годы (далее - МОС);
- Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области на 2026-2028 гг. (далее - ООС Минобр НСО);
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.3. Оплата труда работников учреждения включает:

- оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных обязанностей) определенной слож-

ности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат ***(Приложение № 1)***;

- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- районного коэффициента

1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором, установленной работнику трудовым договором, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 5 марта 2025 г. № 10-П.

1.6. При формировании месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П, имея в виду, что для педагогических работников в зависимости от занимаемой должности нормой рабочего времени и нормами труда является установленная им норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю, а трудовые обязанности регулируются квалификационными характеристиками.

Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ (*пункт 3.14 Тарифного соглашения*).

1.7. На 1 сентября приказом руководителя с учетом мнения первичной профсоюзной организации утверждается тарификационный список педагогического персонала на учебный год с детализацией гарантированной части оплаты труда (должностной оклад, оклад, ставка заработной платы), видов и размеров компенсационных выплат, а также стимулирующих выплат, обязательных к ежемесячному начислению *(с учетом норм пункта 6.2.10 ООС*) в точном соответствии с настоящим Положением с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

В тарификационный список включается замещение должностей педагогических работников, осуществляемое учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором, а также обеспечивается:

- порядок учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема учебной нагрузки педагогов, фактического объема педагогической работы воспитателей, музыкального руководителя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, инструктора по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), а также стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер;
- сохранение заработной платы, установленной при тарификации в период отмены (приостановки) деятельности учреждения по реализации образовательной программы, по присмотру и уходу за детьми по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, если эти периоды не совпадают с ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками *(пункт 1.6 Тарифного соглашения и 6.2.10 ООС).*

1.8. Выплата заработной платы осуществляется два раза в месяц в денежной форме (рублях) 16 числа текущего месяца и 1 числа месяца, следующего за расчетным, в феврале 15 и 27 число, путем перечисления на счет работника в банке.

1.9. При выплате заработной платы за один день до выплаты заработной платы 1 (27 февраля) числа за календарный месяц (*письма Роструд о возможности один раз в месяц от 19.10.2021 № ПГ/30623-6-1, от 17.09.2021 № ПГ/26944-6-1 и от 24.12.2007 № 5277-6-1*) работнику выдается на руки расчетный листок с составными частями заработной платы за соответствующий период, размерами и основаниями начислений и удержаний, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате (*статья 136 ТК РФ работодатель обязан* извещать *в письменной форме каждого работника*).

Расчетный листок утверждается директором учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Примерная форма расчетного листа приведена в ***приложении № 30*** настоящего Положения.

1.10. Директор осуществляет полный контроль исчисления заработной платы работников, а за организацию ее начисления и выплаты ответственность несет *бухгалтер МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания Чулымского района»*.

1.11. До заключения трудового договора работник должен быть ознакомлен под подпись с настоящим Положением.

II. Формирование фонда оплаты труда учреждения

2.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах утвержденного объема финансовых средств на текущий финансовый год из двух источников:

✓ субвенции на оплату труда педагогического, административного и учебно-вспомогательного персонала для реализации образовательных программ дошкольного образования;

✓ муниципального бюджета на оплату труда работников, не связанных с учебным процессом.

Объем субвенции на оплату труда для реализации образовательных программ дошкольного образования определяется с учетом:

✓ размера региональных нормативов финансового обеспечения, утвержденных в установленном порядке Правительством Новосибирской области, и уменьшенных на сумму средств для приобретения учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

✓ количества воспитанников в учреждении;

✓ поправочных коэффициентов, учитывающих индивидуальные особенности деятельности и бюджетную обеспеченность образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, применяемые к фонду оплаты труда, рассчитанному по нормативам финансового обеспечения.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год и подлежит корректировке, в том числе при изменении нормативов финансового обеспечения и изменения численности воспитанников.

2.3. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда ечреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, их непосредственный руководитель согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», а также учебно-вспомогательный персонал (перечень должностей устанавливается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

III. Структура фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда учреждения состоит:

ФОТ = ФОТ*суб* + **ФОТ**м, где

ФОТс*уб* –фонд оплаты труда из средств субвенции;

ФОТ*м* – фонд оплаты труда из средств муниципального бюджета.

3.2. Фонд оплаты труда из средств субвенции состоит из гарантированной части заработной платы и стимулирующей части:

ФОТсуб = ФОТ*г суб*+ **ФОТс***т суб,* где

ФОТ*ст суб* – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников;

ФОТ *г суб* –фонд оплаты труда для оплаты гарантированной части заработной платы (должностной оклад, оклад, ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей работников учреждения*),* в пределах которой руководителем учреждения производится формирование и утверждение штатного расписания из числа:

- педагогических работников (воспитатель, старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, учитель-дефектолог, тьютор);
- административно- управленческого персонала (директор);
- учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя) и иного персонала (программист).

3.3. Фонд оплаты труда из средств муниципального бюджета состоит и из гарантированной части заработной платы и стимулирующей части:

ФОТм = ФОТ*г м*+ **ФОТ***ст м,* где

ФОТ*ст м* – часть фонда оплаты труда, направляемая на стимулирование работников;

ФОТ *г м*–фонд оплаты труда для оплаты гарантированной части заработной платы (должностной оклад, оклад, ставка заработной платы, выплаты компенсационного характера за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей работников учреждения), в пределах которой руководителем учреждения производится формирование и утверждение штатного расписания из числа:

- обслуживающего персонала (заведующий хозяйством, делопроизводитель, программист, инженер, специалист по закупкам, аналитик, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования, слесарь-сантехник, кладовщик, повар, мойщица посуды, кухонный рабочий);

IV. Определение размеров должностных окладов, окладов, ставок заработной платы.

4.1. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы устанавливаются по соответствующим должностям и профессиям в штатном расписании учреждения в соответствии с приложением № 31 к по должностям:

- административно - управленческого персонала,
- педагогических работников,
- учебно-вспомогательного персонала (отраслевого соглашения по учреждениям образования, расположенным на территории Чулымского района района Новосибирской области, на 2026-2028 гг. *(Тарифное соглашение к ООС*).

✓ по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих (Постановление Главы Чулымского района от 29.07.2022 г. №529 «Об установлении размеров должностных

окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиональные трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами для муниципальных учреждений Чулымского района» (*приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области»)*.

4.2. В зависимости от их должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливаются продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее - приказ № 269):

✓ Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- *старшему воспитателю*;
- *педагогу-психологу;*
- *тьютору.*

✓ Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается:

- *инструктору по физической культуре.*

✓ Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *учителю-дефектологу;*
-*учителю-логопеду.*

✓ Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *музыкальному руководителю.*

✓ Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья независимо от количества таких детей в группе.

✓ Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *инструкторам по физической культуре;*

- Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям (*за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы предусмотрены 25*).

✓ Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- *педагогам дополнительного образования.*

4.2. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы устанавливаются в индивидуальном трудовом договоре с работником в соответствии со штатным расписанием, утверждаемым директором учреждения.

4.3. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работников изменяются при повышении и (или) индексации должностных окладов, окладов, ставок заработной платы работников отрасли.

4.4. При изменении размера должностного оклада, оклада, ставки заработной платы работнику с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

V. Регулирование порядка исчисления заработной платы педагогических работников в зависимости от их должности и (или) специальности

5.1. При продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, для педагогических работников, указанных в пункте 4.2 Положения (*пункты 3,4 приложения № 1 к приказу № 269*), заработная плата исчисляется на основе должностных окладов.

5.2. При норме часов учебной работы за ставку заработной платы, соответствующей 18 часам в неделю для педагогических работников, указанных в пункте 4.2 Положения (*пункт 11приложения № 1 к приказу № 269)*, являющейся нормируемой частью педагогической работы, которая увеличивается по времени при увеличении учебной нагрузки, превышающей установленную за ставку заработной платы норму часов, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему учебной нагрузки.

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников учебной нагрузки в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки, утвержденным приказом № 269.

5.3. При норме часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующей 20, 30, 24, 25, 36 часам в неделю, для педагогических работников, указанных в указанных в пункте 4.2 Положения (*пункты 5 - 9 приложения № 1 к приказу № 269*), которая одновременно является для них рабочим временем, в течение которого педагогические работники выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, если фактический объем

педагогической работы соответствует этим нормам, расчетные величины для исчисления заработной платы за месяц определяются пропорционально фактическому объему педагогической работы.

Увеличение (уменьшение) с письменного согласия педагогических работников фактического объема педагогической работы в неделю по сравнению с указанными нормами осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

5.4. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени (при условии предоставления работником данных работодателю), право на его изменение возникает в следующие сроки:

✓ при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

✓ при установлении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

✓ при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

✓ при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

✓ при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение оплаты труда.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.5. В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, при выполнении ими педагогической работы сохраняется оплата труда в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации, а по должностям работников, по которым применяется наименование "старший" (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), - независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству) при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы*:

№ п/п	Должность, по которой присвоена квалификационная категория (по квалификационному уровню)	Должность, при оплате труда по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 2
1	2	3
1	Учитель, тьютор	Тьютор, (старший) воспитатель, педагог дополнительного образования
2	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, (старший) воспитатель, педагог дополнительного образования
3	Учитель музыки	Музыкальный руководитель
4	Преподаватель (музыкально-теоретических дисциплин, детской музыкальной школы)	Музыкальный руководитель
5	Учитель (адаптивной) физической культуры, преподаватель физической культуры	Инструктор по физической культуре
6	Преподаватель	Педагог дополнительного образования
7	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Педагог дополнительного образования
9	Руководитель физического воспитания	Инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования
10	(Старший) воспитатель	(старший) воспитатель, педагог дополнительного образования
11	(Старший) методист	Педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре
12	Мастер производственного обучения	Педагог дополнительного образования
13	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Педагог дополнительного образования
14	Педагог - психолог	Воспитатель, педагог дополнительного образования, методист
15	Старший тренер-преподаватель	Педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре
16	Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, методист, музыкальный руководитель
17	Старший инструктор-методист	Педагог дополнительного образования
18	Педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель

19	Педагог – организатор	Педагог дополнительного образования
20	Социальный педагог	Педагог дополнительного образования
21	Тренер-преподаватель	Педагог дополнительного образования инструктор по физической культуре
22	Инструктор-методист	Педагог дополнительного образования

VI. Порядок и условия выплаты компенсационных доплат

6.1. Работникам учреждения как по основной должности, так и по совместительству могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- ✓ выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- ✓ выплаты, связанные с особенностями работы в образовательной организации;
- ✓ выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную плату и с письменного согласия педагогического работника.

6.1.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда при проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в зависимости от результатов специальной оценки условий труда:

Класс условий труда (вредный) 3.1. *4* %,

Размер доплаты работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленной по результатам проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ), сохраняется до истечения срока действия имеющихся результатов специальной оценки условий труда, за исключением случаев проведения внеплановой (СОУТ).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

6.1.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации - в двойном размере с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28 июня 2018 года № 26-П.

6.1.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере за последующие часы в двойном размере*(по желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлен день отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно). Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, вследствие неявки сменяющего работника или

родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

6.1.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 151 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер доплаты при совмещении должностей определяется в размере не ниже 100% должностного оклада (оклада) по совмещаемой должности с учетом содержания.

В случае замещения должностей педагогических работников (постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225), осуществляемого по совместительству в том же учреждении, а также в том же учреждении наряду с работой, определенной трудовым договором (применяется порядок исчисления заработной платы в соответствии с настоящим Положением по утвержденному тарификационному списку с учетом гарантированных выплат - оплаты за учебную работу или объем педагогической работы в неделю от ставки заработной платы, выплат компенсационного характера, а также выплат стимулирующего характера за первую (высшую) квалификационную категорию.

Основанием для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы является:

- превышение наполняемости групп, исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного воспитанника, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих группах.

Доплата носит непостоянный характер и зависит от фактической посещаемости детей в каждой группе и рассчитывается на последний день текущего месяца.

Расчет выплаты за превышение предельной наполняемости детей в группах:

1. К план.= П/2 кв.м (п. 1.9. СанПиН)

Где К план.- плановое количество детей в группах

П- площадь игровой комнаты

2. Д= О/К план

Где Д- доплата в руб. на одного ребенка

О- оклад работника

3. К ф=Дд/К раб.дн.

Где К ф- фактическое количество детей за текущий месяц

Дд- детодни за текущий месяц

К раб.дн.- количество рабочих дней в текущем месяце

4. Δ= К ф-К п

Где Δ - отклонение плановой от фактической наполняемости детей в группах

5. Σ=(Д*Δ)/К раб.дн.* К факт.отр.дн.*0,5

Где Σ- сумма выплаты за текущий месяц

К факт.отр.дн.- количество фактически отработанных дней сотрудником в текущем месяце.

**При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады, ставки заработной платы), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.*

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

6.2. Доплата за особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников:

№ п/п	Учреждения (классы, группы), условия деятельности	Категории должностей, работников	Размер доплаты*
			% от оплаты по должностному окладу (окладу), ставки заработной платы
1	*2*	*3*	*4*
1	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы комбинированной направленности, с совместным пребыванием здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники*	20
		другие работники**	15
2	Образовательные учреждения, реализующие программы дошкольного образования и имеющие группы с воспитанниками в возрасте до 3 лет	педагогические работники (воспитатели)	15
		другие работники**	10

При наличии двух и более особенностей деятельности учреждений или работников доплаты к должностному окладу (окладу), ставке заработной платы работника осуществляются за каждую их них.

*Оплата производится независимо от количества обучающихся (воспитанников), в том числе с ограниченными возможностями здоровья в группах с учетом действующих норм Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.06.2026 N 19 "Об утверждении СП 2.4.2.4283-26 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи" (вместе с "СП 2.4.4283-26). Перечень педагогических работников с обучающимися (воспитанниками), которые не осуществляют обучение (воспитание) детей непосредственно в группах, (учитель – логопед, тьютер, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования).

**К другим работникам относятся иные работники, осуществляющие деятельность непосредственно в данных группах (помощник воспитателя)

6.3. За дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника относятся за (*уточнить при наличии из перечня пункта 3.12 Тарифного соглашения*):

✓ участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ, включая участие в концертной

деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности;

✓ выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник» - доплата устанавливается в размере 15 % *от ставки заработной платы (должностного оклада)* в соответствии со статьей 351.8 ТК РФ. Размеры и условия осуществления указанной доплаты устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

6.4.Конкретные виды и размеры компенсационных выплат устанавливаются в трудовых договорах работников.

6.5.Все выплаты компенсационного характера не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

6.6.Выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

VII. Оплата труда работникам на условиях совместительства

7.1. Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ и (или) учебной нагрузки.

7.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условии внешнего или внутреннего совместительства производятся на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

7.3. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

VIII. Порядок установления стимулирующих выплат

8.1. Работникам учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

✓ за почетное звание и другие знаки отличия;

✓ за наличие первой или высшей квалификационной категории;

✓ молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;

✓ вознаграждение по итогам работы;

8.2. Стимулирующие выплаты работникам как по основной должности, так и по совместительству устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

8.3. Стимулирующая надбавка за почетные звания, и другие знаки отличия устанавливается работникам, имеющим:

8.4. Размер стимулирующей надбавки за почетные звания, нагрудные знаки (значки) и другие знаки отличия, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливается работникам, имеющим:

- «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации, «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского и другие, устанавливаются в размере 20 %, педагогическим работникам *от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы*.

- Знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения» устанавливается в размере 30 % педагогическим работникам, о*т должностного оклада (оклада), ставки заработной платы*;

- Почетные грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, отраслевых Министерств устанавливаются в размере 15 % педагогическим работникам от *должностного оклада (оклада), ставки заработной платы*;

- Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается в размере 10 % *от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы*..

Указанные надбавки (при наличии у работника нескольких знаков отличия надбавка устанавливается только по основной педагогической должности по одному из оснований по выбору на основании письменного заявления работника).

8.5. Надбавка за квалификационную категорию* устанавливается педагогическим работникам:

✓ ежемесячная надбавка за наличие первой или высшей квалификационной категории:

- ежемесячная надбавка *за I квалификационную категорию* в размере *8* % от должностного оклада, ставки заработной платы, педагогическим работникам,

- за высшую квалификационную категорию в размере 16 % *от должностного оклада, ставки заработной платы* педагогическим работникам.

Ежемесячная надбавка за первую и высшую квалификационную категорию является обязательной выплатой постоянного характера на срок действия присвоенной категории, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной работы.

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

✓ единовременная (однократная) выплата при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию, выплачиваемая однократно при прохождении аттестации на первую категорию в размере 30 % и педагогическим работникам, и в размере 50 % за высшую категорию. Выплата производится по основному месту работы и основной занимаемой должности, а также совместителям из числа работников учреждений и организаций (включая работников органов управления в сфере образования, учебно-методических кабинетов, центров), осуществляющим педагогическую работу в одном образовательном учреждении;

8.6. Стимулирование молодых специалистов, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливается в размере 25% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы и 4 110,75 руб. педагогическим работникам, отнесенным к 4 квалификационному уровню в течении 3-х лет и является обязательной выплатой постоянного характера, которая рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной нагрузки пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении условий в соответствии 7.3 коллективного договора, а также единовременное пособие молодому специалисту выплачивается за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, в размере действующей величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Новосибирской области (*в соответствии с пунктом 6.2.9 Соглашения*);

Выплаты по указанным основаниям не входят в МРОТ и должны оплачиваться дополнительно, после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

8.7. Вознаграждение по итогам работы включает в себя стимулирование работников за качественные показатели эффективности деятельности, премии по итогам календарного периода и за выполнение важных и особо важных заданий. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются работникам учреждений (в том числе совместителям) по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности:

✓ Надбавка качественные показатели эффективности учреждения **устанавливается по каждой должности и профессии** за определенный период работы (*месяц*) по утвержденным критериям:

- педагогическому персоналу – ***приложение № 3-11***;
- учебно-вспомогательному персоналу - ***приложение № 12***;
- обслуживающий персонал – ***приложение № 13-29.***

Для установления стимулирующих выплат работникам создается специальная Комиссия по установлению стимулирующих выплат (далее - Комиссия). Комиссия действует в соответствии с условиями раздела X настоящего Положения.

Подведение итогов оценки за качественные показатели деятельности работников учреждения осуществляется в баллах. При определении размера стимулирующих выплат по показателям оценки эффективности деятельности педагогических работников в баллах учитывается фактический объем педагогической работы, учебной нагрузки.

При этом, выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавок за квалификационную категорию и молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность), установленные работнику должны обеспечить в соответствии с условиями пункта 1.9 Тарифного соглашения оплату труда в размере не ниже МРОТ за норму учебной нагрузки (педагогической работы), установленные за ставку заработной платы.

7.1. В комиссию на основе самоанализа результатов прошедшего периода в соответствии с критериями работниками учреждения представляется информация за своей подписью **23** числа текущего периода. Календарным периодом для расчета

стимулирующих выплат считать с 23 числа предыдущего месяца по 23 число текущего месяца.

Комиссия устанавливает стимулирующие выплаты каждому работнику дифференцированно в зависимости от результата, по принципу за каждый критерий - определенное количество баллов.

Размер соответствующей части стимулирующего ФОТ делится на полученную сумму баллов по каждой категории персонала. В результате получается стоимость балла (в рублях) по каждой категории персонала. Комиссия полученную стоимость балла отражает в протоколе.

Комиссия полученную стоимость(и) балла(ов) отражает в протоколе. Стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника из соответствующей категории персонала. В результате получается сумма стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих ежемесячной выплате каждому работнику за установленный период. У педагогических работников расчет баллов производится согласно оценочному листу с делением баллов на 1 условную единицу и фактическую нагрузку, что отражается в протоколе и приказе «О стимулировании». Комиссия оформляет решение в виде протокола по установлению стимулирующих выплат работникам (с приложением к протоколу листов самооценки работников).

На основании решения Комиссии директором учреждения издается приказ с указанием итоговой суммы в баллах, а также суммы стимулирующих выплат в денежном эквиваленте, подлежащих ежемесячной выплате каждому работнику за установленный период. При этом, стоимость балла умножается на сумму баллов каждого работника из соответствующей категории персонала, который является основанием для начисления стимулирующих выплат работникам учреждения (при бальной системе).

Кроме показателей оценки эффективности деятельности Учреждения, утвержденных в ***приложениях № 3-29*** Положения работникам могут быть установлены выплаты в процентном соотношении от ставки заработной платы (должностного оклада) или в абсолютном размере при соблюдении условий их осуществления выплаты работнику(ам), на которого(ых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, в том числе по:

- содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

✓ Премии по итогам календарного периода.

Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом директора учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Решение об установлении работникам (в том числе совместителям) премий по итогам конкретного календарного периода в соответствии с порядком, условиями и размерами (***приложение №***

2), рассматривается на Комиссии и отражается в протоколе, на основании которого издается приказ руководителя.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течение календарного периода, по итогам которого выплачивается премия, размер которой определяется в процентном соотношении от должностного оклада, оклада, ставки заработной платы, исчисляемого пропорционально отработанному времени работника, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 15 июня 2023 г. № 32-П.

✓ Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководитель учреждения вправе выносить предложения на Комиссию о единовременном премировании отдельных работников учреждения за выполнение важного и особо важного задания в соответствии с порядком, условиями и размерами (***приложение №2***). Конкретный размер премии устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании протокола Комиссии.

8.8. При определении стимулирующих выплат работникам учреждения, финансируемых из средств субвенции, учитывается следующее распределение стимулирующего фонда оплаты труда между категориями персонала:

ФОТ*ст суб.* = **ФОТ***ст пед* + **ФОТ**ст *увп*+ **ФОТ***ст ауп*, где:

ФОТ *ст суб.* –часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из средств субвенции на реализацию образовательных программ дошкольного образования;

ФОТ*ст пед*- часть фонда оплаты труда для выплат педагогическому персоналу (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор);

ФОТ*ст увп* –часть фонда оплаты труда для выплат учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя);

ФОТ*ст ауп* – стимулирующая часть фонда оплаты труда для выплат работникам из числа административно-управленческого персонала, связанного с учебным процессом (директор);

8.9. При установлении стимулирующих выплат педагогическому персоналу учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

ФОТст *пед*=***ФОТ****обяз.* + ***ФОТ****кп, где:*

ФОТ*ст пед* - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

ФОТ*обяз.* - часть фонда оплаты труда для надбавок, обязательных к ежемесячному начислению по установленному перечню;

ФОТ*кп* - часть фонда оплаты труда для установления надбавок педагогическому персоналу на определенный период (месяц) по установленным критериям за качественные показатели деятельности учреждения;

8.10. При установлении стимулирующих выплат работникам, оплата труда которых осуществляется из средств муниципального бюджета учитывается следующее распределение стимулирующего фонда:

ФОТ*ст м* = **ФОТ***ст мол* + **ФОТ***ст ин*, где:

ФОТ*ст м* - часть фонда оплаты труда работников, финансируемых из муниципального бюджета;

ФОТ*ст моп* - часть фонда оплаты труда младшего обслуживающего персонала (кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования, слесарь-сантехник, кухонный рабочий, мойщица посуды, уборщик служебных помещений, уборщик территорий;

ФОТ*ст ин* - часть фонда оплаты труда иных работников (повар, кухонный рабочий, специалист по закупкам, инженер, повар) .

8.11. Выплаты стимулирующего характера работникам за качественные показатели деятельности Учреждения по итогам календарного периода не начисляются или уменьшаются в случаях:

✓ невыполнения (срыва выполнения) приказов, поручений, руководителя;

✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

✓ нарушения сроков уплаты налогов и сборов, несвоевременного представления налоговой декларации и других нарушений, повлекших за собой начисление пеней и штрафов;

✓ обоснованных жалоб, конфликтов;

✓ применения дисциплинарного взыскания;

При наличии указанных случаев, выплаты стимулирующего характера работнику не начисляются или уменьшаются, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

Директор, старший воспитатель, заведующий хозяйством представляют в Комиссию имеющиеся материалы, являющиеся основаниями для снятия стимулирующих выплат. Комиссия на своем заседании рассматривает представленные материалы и принимает решение о снятии стимулирующих выплат (в таких случаях зарплата не должна уменьшаться больше, чем на 20%).

Все замечания, упущения и претензии к работникам должны иметь письменное подтверждение в виде приказа, распоряжения, служебной записки, докладной, справки или иного документа, сайта ДОУ.

8.12. Премии выплачивается в пределах имеющихся средств (от 1000 рублей).

IX. Порядок и условия оплаты руководителя

9.1. Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются трудовым договором между администрацией Чулымского района и директором учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям образования, расположенным на территории Чулымского района района Новосибирской области, на 2026-2028 гг..

9.2. Размеры должностных окладов руководителя устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	**Руководитель (директор) Учреждения**	
	I группа по оплате труда руководителей	21 494
	II группа по оплате труда руководителей	16 819
	III группа по оплате труда руководителей	15 576
	IV группа по оплате труда руководителей	14 542

9.3. Руководителям, в зависимости от занимаемой должности устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и на условиях, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

9.4. Выполнение директором учреждения, дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности (решение о работе по замещению и внутреннему совместительству принимается - Главой администрации*).*

9.5. Стимулирующие выплаты директору учреждения устанавливаются учредителем по результатам труда в зависимости от качественных показателей деятельности учреждения.

9.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы директора, формируемый за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

Группа по оплате труда руководителей	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, раз
IVгруппа	3,5
III группа	4,0
II группа	4,5
I группа	5,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников Учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя).

Определение среднемесячной заработной платы руководителя и работников учреждения в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 г. № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

X. Требования к организации работы Комиссии

10.1. В компетенцию Комиссии по установлению стимулирующих выплат входит оценка материалов по самоанализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями по качественным показателям деятельности, и других видов выплат стимулирующего характера.

10.2. В Комиссию входят только работники учреждения в нечетном количестве человек (7,9 человек). Состав Комиссии состоит из представителей администрации (за исключением руководителя), педагогических работников, заведующий хозяйством, председателя первичной профсоюзной организации и утверждается приказом директора учреждения с обязательным указанием должности. Комиссия может состоять из нескольких подкомиссий (*по источникам финансирования указать конкретно*), в работе каждой их которых обязательное участие принимает председатель первичной профсоюзной организации или представитель иного органа работников учреждения.

10.3. Заседание Комиссии производится 1 раз в месяц.

10.4. Комиссия на заседании:

- заслушивает мнение директора учреждения;
- ведет протокол, который подписывается всеми членами Комиссии и подлежит хранению не менее 2 лет;
- рассматривает листы оценки деятельности работников за качественные показатели, которые прилагаются к протоколу с оцениванием деятельности непосредственно самим работником, его руководителем и итоговых оценок Комиссии по деятельности каждого работника;
- осуществляет подсчет баллов и их стоимость с отражением итоговых значений в протоколе;
- рассматривает с целью внесения предложений руководителю по установлению премий работникам при наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения;
- принимает решение по установлению стимулирующих выплат работникам большинством голосов путем открытого голосования в присутствии не менее половины членов Комиссии;
- председатель комиссии имеет право решающего голоса.

10.5. Утвержденный оценочный лист оформляется протоколом.

В протоколе заседания комиссии, который подписывается всеми членами Комиссии, указывается:

- наименование образовательного учреждения;
- дата, место проведения заседания, порядковый номер заседания;
- число членов, установленное для комиссии, и число членов, присутствующих на заседании;
- вопрос повестки дня;
- краткая или полная запись выступления участника заседания;
- результаты голосования по каждому работнику с указанием количества баллов;
- стоимость балла и (или) процентов;

- подписи секретаря, председателя и членов Комиссии.

Бухгалтер школы (работник бухгалтерского центра) содействует в работе Комиссии:

предоставляет в Комиссию аналитические материалы по размеру фонда оплаты труда (установленный размер фонда оплаты труда, размер стимулирующего фонда по категориям работников и в разрезе постоянных выплат, остатка к распределению и т.д.);

содействует при подсчете количества баллов и стоимости баллов.

10.6. На основании протокола директор учреждения издает приказ о назначении стимулирующих выплат работникам.

10.7. Информирование работников за полученные качественные показатели деятельности производится путем ознакомления с приказом *индивидуально*.

10.8. В течение 2 дней после информирования работник, несогласный с оценкой качества его профессиональной деятельности, вправе обратиться в Комиссию с заявлением в письменном виде при наличии аргументированных доводов.

10.9. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и предоставить исчерпывающий ответ. При обоснованности доводов вносятся изменения в итоговый оценочный лист.

XI. Заключительное положение

11.1. Районный коэффициент начисляется на все виды выплат, связанных с оплатой труда.

11.2. В случае необходимости изменений в системе оплаты труда, в указанное положение и (или) приложения к нему вносятся изменения приказом руководителя по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Приложение №1
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификация		Отраслевой оклад, рублей	Примечание
Педагогический персонал	Старший воспитатель	27 093.00	
	Воспитатель	16 147.00	
	Музыкальный руководитель	15 042.00	0,25 ст. на каждую группу
	Инструктор по физической культуре	15 042.00	0,25 ст. на каждые две группы
	Педагог-психолог	16 147.00	
	Педагог дополнительного образования	15 689.00	
	Учитель-логопед	27 093.00	
	Учитель-дефектолог	27 093.00	
	Тьютор	16 443.00	
Учебно-вспомогательный персонал	Помощник воспитателя 3 разряда	11 218.00	
Обслуживающий персонал	Делопроизводитель	7 821.00	
	Заведующий хозяйством	8 602.00	
	Аналитик	10 164.00	

	Программист 1 категории	10 945.00	
	Специалист по закупкам	8 998.00	
	Инженер 1 категории	10 945.00	
	Кастелянша 2 разряда	7 821.00	1ст. на 8 групп
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда	7 821.00	0,5ст. на 50-60 кг сух. белья
	Кладовщик 1 разряда	7 447.00	от 6 гр. и выше
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда	8 195.00	0,25 ст. на каждые две группы
	Слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования 3 разряда	8 195.00	
	Слесарь-сантехник 3 разряда	8 195.00	
	Повар 6 разряда	9 306.00	
	Повар 4 разряда	8 569.00	
	Кухонный рабочий 2 разряда	7 821.00	
	Мойщица посуды 2 разряда	7 821.00	
	Уборщик служебных помещений 1 разряда	7447.00	
	Уборщик территорий 1 разряда	7447.00	

Приложение №2
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Премии по итогам конкретного календарного периода

№ п.п.	Вид выплаты	условия	% от должностного оклада (оклада) ставки заработной платы или сумма
1	Премия по итогам календарного года (выполнение показателей –результаты диагностики детей, успешное выполнение важных и/или срочных работ, поручений или ответственных мероприятий, за профессиональные успехи и отличия в педагогической работе и др.)	1 раз в год педагогическим работникам*	от 50% к окладу не более 200%
2	Премия по итогам календарного месяца (успешное выполнение важных и/или срочных работ, поручений или ответственных мероприятий идр.)	1 раз в месяц педагогическим работникам*	от 1000 рублей
3	Учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал (за выполнение особо важных, сложных и срочных работ, заданий и поручений руководителя, исполнение функций не входящих в перечень должностных обязанностей и др.)	1 раз в месяц**	от 1000 рублей

* при наличии стимулирующей части ФОТ педагогических работников

** при наличии стимулирующей части ФОТ

Премии за выполнение важных и особо важных заданий

№ п.п.	**Вид выплаты**	**условия**	**% от должностного оклада (оклада) ставки заработной платы сумма***
	За призовое место профессиональных конкурсах: - «Воспитатель года»; - Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; - Конкурс профессионального мастерства педагогов дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, «Моё лучшее образовательное мероприятие»; - Всероссийского конкурса «Учитель-дефектолог России»; - Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Педагог-психолог» и т.д.	однократно	За призовое место на уровне муниципалитета – 50% от должностного оклада. За призовое место на уровне региона – 100% от должностного оклада

Приложение №3
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы
Должность: воспитатель.
ФИО_____ дата заполнения _____(ежемесячно)

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Показатели**	**Оценка деятельности**			
				Сотрудник		**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
				на 1 условную ед.	*по фактической нагрузке*		
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5*				

			балла; *областной - 2 балла*				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл* *Призовые места: 1 балл* *(оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов);* *Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов* *(за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта);* *0,5 балла – работа проведена в не полном объеме.* *(не более 1 проекта в квартал)*				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию:* *в пределах города – 1 балл,* *в областной центр – 2 балла*				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов.* *Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний:* *на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла,* *на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов;* *за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов;* *за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов;* *открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла;* *открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Качество показателя посещаемости группы, отсутствие пропусков посещений без уважительных *причин (от нормативов наполняемости группы: с 1 год -3 лет – 15, с 3-7 лет-20)* (на 1 условную единицу)	*80% - 100% - 3 балла* *60% -80% -2 балла* *40%- 60 % -1 балл* *менее 40%- 0 баллов*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний* *3 – незначительные замечания* *0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня работы*				

		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)* (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла* *Призовое место – 3 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла* *Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	*Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.* *257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: инструктор по физической культуре.
ФИО_____ Дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5* *на 1 условную ед.*	*6* *по фактической нагрузке*	*7*	*8*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*				

		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше- 3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше- 3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)*				
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла*				

		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов; за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы,отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы*				
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)* (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1*				

			балл; *Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла;* *Призовые места:* *Уровень районный-2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла;* *Призовые места:* *Районный – 4 балла,* *Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 2,5 балла;* *уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла* *Призовое место – 3 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла* *Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по	*Платные или заочные курсы - 1 балл;* *НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.*				

		рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	*257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №5
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: Педагог дополнительного образования.
ФИО_____ дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5* *на 1 условную ед.*	*6* *по фактической нагрузке*	*7*	*8*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5*				

			балла; *областной - 2 балла*				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл* *Призовые места:* *1 балл* *(оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов);* *Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие:* *районный -2,5 балла,* *областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места:* *районный – 4 балла,* *областной и выше – 5 баллов* *(за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие:* *районный -2,5 балла,* *областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места:* *районный – 5 баллов,* *областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта);* *0,5 балла – работа проведена в не полном объеме.* *(не более 1 проекта в квартал)*				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию:* *в пределах города – 1 балл,* *в областной центр – 2 балла*				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов.* *Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний:* *на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла,* *на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов;* *за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов;* *за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов;* *открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла;* *открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний* *3 – незначительные замечания* *0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня работы*				
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме* *3 – работа выполнена частично* *0 – невыполнение работы*				

		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)* (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла;* *Призовые места:* *Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла;* *Призовые места:* *Районный – 4 балла,* *Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 2,5 балла;* *уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла* *Призовое место – 3 балла*				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла* *Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	*Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.* *257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: Музыкальный руководитель.
ФИО_____ Дата заполнения _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5* на 1 условную ед.	*6* по фактической нагрузке	*7*	*8*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*				

		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)*				
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла*				

		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов; за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы*				
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)*	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1*				

		(на 1 условную единицу)	*балл; Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла; Призовые места: Уровень районный-2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла; Призовые места: Районный – 4 балла, Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1 балл; Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов; Призовые места: Уровень ДОУ - 2,5 балла; уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла Призовое место – 3 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по	*Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.*				

		рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	*257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: Учитель-логопед.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5* *на 1 условную ед.*	*6* *по фактической нагрузке*	*7*	*8*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				

		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных методистом или старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных методистом или старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)*				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию:* *в пределах города – 1 балл,* *в областной центр – 2 балла*				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов.* *Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний:* *на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла,* *на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов;* *за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов;* *за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов;* *открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла;* *открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний* *3 – незначительные замечания* *0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня работы*				
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме* *3 – работа выполнена частично* *0 – невыполнение работы*				

		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)* (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных методистом и старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла;* *Призовые места:* *Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла;* *Призовые места:* *Районный – 4 балла,* *Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 2,5 балла;* *уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла* *Призовое место – 3 балла*				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла* *Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя) (на 1 условную единицу)	*Платные или заочные курсы - 1 балл; НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.* *257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _______ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: Учитель-дефектолог.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Показатели	Оценка деятельности			
				Сотрудник		Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5* *на 1 условную ед.*	*6* *по фактической нагрузке*	*7*	*8*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				
		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*				

		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных старшим воспитателем (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)*				
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию: в пределах города – 1 балл, в областной центр – 2 балла*				

		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов. Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний: на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла, на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов; за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов; за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов; открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла; открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний 3 – незначительные замечания 0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний 3 – работа ведется не в полном объеме 0 – невыполнение уровня работы*				
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме 3 – работа выполнена частично 0 – невыполнение работы*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)* (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла; Призовые места: Уровень ДОУ - 1*				

			балл; *Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный-1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие:* *районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла;* *Призовые места:* *Уровень районный-2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие:* *районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла;* *Призовые места:* *Районный – 4 балла,* *Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие:* *ДОУ- 0,5балла;* *районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие:* *ДОУ- 1,5балла;* *районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 2,5 балла;* *уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла* *Призовое место – 3 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла* *Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по	*Платные или заочные курсы - 1 балл;* *НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.*				

		рекомендации старшего воспитателя) (на 1 условную единицу)	*257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №9
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: Старший воспитатель.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Показатели**	**Оценка деятельности**		
				Сотрудник	**Директор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*			
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*			
		Очное участие в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*			
		Заочное участие в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*			
		Участие во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных УО (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*			
		Заочное участие в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*			
		Очное участие акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*			

		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие:* *районный -2,5 балла,* *областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места:* *районный – 4 балла,* *областной и выше – 5 баллов*			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие:* *районный -2,5 балла,* *областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места:* *районный – 5 баллов,* *областной и выше – 5,5 баллов*			
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта);* *0,5 балла – работа проведена в не полном объеме.* *(не более 1 проекта в квартал)*			
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию:* *в пределах города – 1 балл,* *в областной центр – 2 балл*			
		Организация акций, социально значимых мероприятий, тематических недель и т.п. направленных на повышение имиджа ДОУ	*2 балла за мероприятие*			
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов.* *Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*			
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*			
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.			
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.			
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на1 условную единицу)	*6 – без замечаний* *3 – незначительные замечания* *0 – при наличии взысканий и т.д.*			
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса	*6 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня работы*			
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме* *3 – работа выполнена частично* *0 – невыполнение работы*			
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста) (на 1 условную единицу)	*Платные или заочные курсы - 1 балл;* *НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.* *257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)*			

			Вебинар - 0,5 баллов			
		Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в методическом кабинете. Обновление, пополнение. (на 1 условную единицу)	*0.5 на обновление, пополнение*			
3.	Эффективность управленческой деятельности	Качественная подготовка педагогов к участию в мероприятиях: МО, РМО, родительские собрания, семинары, мастер – классы, все конкурсы и т.д	*5 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня*			
		Исполнительская дисциплина, своевременное выполнение письменных приказов и распоряжений директора ДОУ	*5 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня*			
		Сохранность библиотечного фонда ведение каталога литературы, документации	*1 балл в месяц*			
		Своевременность размещения информации на официальном сайте ДОУ	*1 балл в месяц*			
		Рациональная расстановка кадров, ведение документации по возложению исполнения обязанностей на педагогических работников	*3 балла – уровень работы без замечаний,* *1 балл – два и более замечаний* *0 – не выполнение*			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели педагогической работы.
Должность: Педагог-психолог.
ФИО_____ дата заполнения _____

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Показатели**	**Оценка деятельности**			
				Сотрудник		**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5* *на 1 условную ед.*	*6* *по фактической нагрузке*	*7*	*8*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Уровень: ДОУ – 1 балл (искл.итоговый педсовет), районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*				
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п. в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*				
		Очное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*				

		Заочное участие педагога в творческих конкурсах, рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*				
		Участие педагога во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных УО (на платной основе) (на 1 условную единицу)	*Участие – 1 балл Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*				
		Заочное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к мероприятию)* (на 1 условную единицу)	*0,5 балл за участие в мероприятии*				
		Очное участие педагога в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)* (на 1 условную единицу)	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*				
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше -10 баллов); Призовые места (I место -15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 4 балла, областной и выше – 5 баллов (за одну и туже работу считается наивысший результат)*				
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие). (на 1 условную единицу)	*Участие: районный -2,5 балла, областной и выше-3,5 балла; Призовые места: районный – 5 баллов, областной и выше – 5,5 баллов*				
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (краткосрочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.* (на 1 условную единицу)	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта); 0,5 балла – работа проведена в не полном объеме. (не более 1 проекта в квартал)*				

		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.) (на 1 условную единицу)	*За организацию:* *в пределах города – 1 балл,* *в областной центр – 2 балла*				
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ (на 1 условную единицу)	*Мероприятие с родителями – 1 балл, мероприятие без родителей – 0,5 баллов.* *Главная роль – 1 балл, роль второго плана – 0,5 баллов*				
		Создание (пошив, приобретение) костюма для праздника, утренника, мероприятия ДОУ	*1 балл (костюм переходит в пользование ДОУ)*				
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям (кроме музыкального и физкультурного залов) (на 1 условную единицу)	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.				
		Работа в комиссиях, творческих группах, в составе жюри; составление протоколов, ведение их документации и т.п. по приказу. (на 1 условную единицу)	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.				
		Качество проведение открытых мероприятий с детьми (на 1 условную единицу)	*Высокий уровень, без замечаний:* *на уровне ДОУ (зарядка и др.) – 3 балла,* *на уровне ДОУ (занятие) – 5 баллов;* *за пределами ДОУ (зарядка)– 5 баллов;* *за пределами ДОУ (занятие)– 7 баллов;* *открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла;* *открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*				
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы, отсутствие замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на 1 условную единицу)	*6 – без замечаний* *3 – незначительные замечания* *0 – при наличии взысканий и т.д.*				
		Качественное состояние учебно - воспитательного процесса (по фактической нагрузке)	*6 – высокий уровень работы без замечаний* *3 – работа ведется не в полном объеме* *0 – невыполнение уровня работы*				
		Увеличение объёма работы, интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду и т.п.) (на 1 условную единицу)	*6 - работа ведется в полном объеме* *3 – работа выполнена частично* *0 – невыполнение работы*				

		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных УО (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)* (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных УО (очно) (в каждой номинации не более 1 работы) (на 1 условную единицу)	*Участие: в ДОУ - 0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных УО (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла;* *Призовые места:* *Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных УО (заочное, дистанционное) (на 1 условную единицу)	*Участие: районный уровень – 2 балла, областной уровень и выше – 3 балла;* *Призовые места:* *Районный – 4 балла,* *Областной и выше – 4,5 балла*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных УО (очное) (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 0,5балла; районный уровень – 3 балла, областной уровень и выше – 4 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных УО (на 1 условную единицу)	*Участие: ДОУ- 1,5балла; районный уровень – 4 балла, областной уровень и выше – 5 баллов;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 2,5 балла;* *уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*				
		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (дистанционное участие), Абилимпикс». (на 1 условную единицу)	*Участие- 2 балла* *Призовое место – 3 балла*				

		Результаты участия воспитанников в конкурсе «Юный мастер» (очное участие) (на 1 условную единицу)	*Участие- 3 балла* *Призовое место – 4 балла*				
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации УО (на 1 условную единицу)	*Платные или заочные курсы - 1 балл;* *НИПКиПРО (очные, очно-заочные) -3 балла.* *257 часов и выше – 7 баллов* *(курсы не суммируются)* *Вебинар - 0,5 баллов*				
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды. (на 1 условную единицу)	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*				
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно) (на 1 условную единицу (воспитателя))	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*				
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа) (на 1 условную единицу (воспитателя))	0,5 баллов				
Итого баллов							

Решение комиссии: _____баллов

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 11
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г.№ ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
педагогического персонала
Тьютор
ФИО _____ дата заполнения: _____ (ежемесячно)

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Показатели**	**Оценка деятельности**		
				Сотрудник	**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	Участие в инновационной деятельности и профессиональные достижения	Очное участие с докладом, предоставление своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем	*Уровень: ДОУ – 1 балл, районный – 3 балла, областной - 5 баллов, всероссийский – 5 баллов, международный – 5 баллов.*			
		Заочное участие или в формате видеосвязи с докладом, с предоставлением своего опыта и т.п в работе методических объединений, конференций и подобных мероприятий, рекомендованных старшим воспитателем	*Уровень: районный – 2 балла, областной - 4 балла, всероссийский – 4 балла, международный – 4 балла.*			
		Очное участие в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем	*Участие: ДОУ – 1 балл, районный – 1,5 баллов, областной и выше –2 балла. Призовые места: ДОУ – 1,5 балла; районный - 2 балла; областной - 2,5 балла*			
		Заочное участие в творческих конкурсах, рекомендованных старшим воспитателем	*Участие: ДОУ – 0,5 баллов, районный – 1 балл, областной и выше – 1 балл. Призовые места: ДОУ – 1балл; районный – 1,5 балла; областной - 2 балла*			
		Участие во всероссийских конкурсах, олимпиадах, рекомендованных старшим воспитателем (на платной основе)	*Участие – 0,5 Призовые места: 1 балл (оцениваются не более 1 участия в период)*			
		Заочное участие в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр., подготовка детей к меро-*	*0,5 балл за участие в мероприятии*			

		приятию)				
		Очное участие в акциях, социально значимых мероприятиях и т.п *(напр. Кросс нации, Диктант Победы и др.)*	*За пределами детского сада - 1 балл за участие*			
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта, публикации в печатных изданиях (сборники), интернет изданиях (НООС, НИПКиПРО, НГПУ и др.), рекомендованных методистом или старшим воспитателем	*НООС -1 балл за публикацию, НИПКиПРО, НГПУ и др. – 1,5 балла (при предоставлении сертификата, документа об опубликовании)*			
		Участие в инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ	*По результату достижения цели - 5 баллов*			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах («Воспитатель года», «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям» и др.) (очное участие)	*Участие: (районный -5 баллов, областной и выше - 10 баллов);* *Призовые места (I место - 15 баллов, II место- 12 баллов, III-10 баллов)*			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах (заочное, дистанционное участие)	*Участие:* *районный -2,5 балла,* *областной и выше-3,5 балла;* *Призовые места:* *районный – 4 балла,* *областной и выше – 5 баллов* *(за одну и туже работу считается наивысший результат)*			
		Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых в несколько этапов («К вершинам мастерства и др.») (заочное, дистанционное участие).	*Участие:* *районный -4 балла,* *областной и выше-4,5 балла;* *Призовые места:* *районный – 5 балла,* *областной и выше – 5,5 баллов*			
	2. Создание условий для осуществления учебно - воспитательного процесса	Разработка, организация и проведение проектной деятельности (коротко срочные проекты - до 25 рабочих дней). *Долгосрочные проекты оцениваются по промежуточной защите.*	*2- балла за проект (при очной, положительной защите проекта);* *0,5 балла – работа проведена в не полном объеме.* *(не более 1 проекта в квартал)*			
		Организация и проведение мероприятий за пределами ДОУ (экскурсии, посещение библиотеки, музеев, театров и др.)	*За организацию:* *в пределах города – 1 балл,* *в областной центр – 2 балла*			
		Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг (на основе анкетирования, опросов)	1 балл – отсутствие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей; 0 баллов – наличие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей			
		Активное участие в праздниках, утренниках, мероприятиях другой группы, мероприятиях ДОУ	*1 балл за одно мероприятие (суммируются)*			
		Активное участие в оформлении помещений ДОУ к тематическим мероприятиям	1 балл – выполнена основная часть работы; 0,5 балла – частичная помощь в оформлении.			
		Работа в комиссиях, группах; составление протоколов, ведение их документации и т.п.	1 балл – постоянная работа; 0,5 балла – выполнение задания по приглашению.			
		Соблюдение правил внутреннего распорядка, режима работы отсутствие	*6 – без замечаний* *3 – незначительные замечания* *0 – при наличии взысканий*			

		замечаний, соблюдение локальных актов и т.д. (на условную единицу)	*и т.д.*			
		Качество мониторинга динамики развития обучающихся, динамики их образовательных достижений (анализ результатов тьюторского сопровождения 3 раза в год)	*1 балл - наличие;* *0 балла – среднее значение по группе больше менее 2,2.*			
		Качество проведение открытых занятий с детьми	*Высокий уровень, без замечаний:* *на уровне ДОУ – 5 баллов, за пределами ДОУ– 7 баллов;* *открытое занятие с устными замечаниями со стороны руководства – 3 балла;* *открытое занятие с внесением замечаний в аналитическую справку –1 балл*			
		Осуществление просветительской деятельности для педагогических работников, сотрудников (оформление стендов, памяток, рекомендаций, консультаций).	*Работа ведется в соответствии с планом - 1 балл;* *Работа выполнена с замечаниями - 0,5 балла;* *0 – невыполнение.*			
		Качество выполнения плана работы с родителями (консультационная поддержка, индивидуальная помощь)	*Работа ведется в соответствии с планом - 2 балла;* *Работа выполнена с замечаниями - 0,5 балла;* *0 – невыполнение.*			
		Удовлетворённость родителей качеством работы тьютора *(напр.,на основе анкетирования, опроса)*	*1 балл – отсутствие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей;* *0 баллов – наличие неудовлетворенных качеством воспитательной работы родителей*			
		Качество состояния учебно – воспитательного процесса по результатам контроля	*По результатам контроля:* *1 балл – без замечаний;* *0 баллов – наличие замечаний.*			
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах (рисунок, ДПИ, стихотворение и т.п.), рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочно) *(в каждой номинации не более 1 работы)*	*Участие: в ДОУ -0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2 балла.*			
		Результаты участия воспитанников в творческих конкурсах, рекомендованных методистом и старшим воспитателем (очно) (в каждой номинации не более 1 работы)	*Участие: в ДОУ -0,5 баллов* *Районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 2 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный- 1,5 балла, областной и выше – 2,5 балла.*			
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных методистом и старшим воспитателем (заочное, дистанционное)	*Участие:* *районный уровень – 1 балл, областной уровень и выше – 1,5 балла;* *Призовые места:* *Уровень районный- 2 балла, областной и выше – 2,5 балла.*			

		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (заочное, дистанционное)	*Участие:* *районный уровень – 2 балла,* *областной уровень и выше – 3 балла;* *Призовые места:* *Районный – 4 балла,* *Областной и выше – 4,5 балла*			
		Результаты участия воспитанников в конкурсах музыкального творчества (танец, песня, сценка), рекомендованных старшим воспитателем (очное)	*Участие:* *ДОУ- 0,5балла;* *районный уровень – 3 балла,* *областной уровень и выше – 4 балла;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 1 балл;* *Уровень районный – 4,5 балла, областной и выше – 5 баллов.*			
		Результаты участия воспитанников в конкурсах проектной деятельности рекомендованных старшим воспитателем (очное)	*Участие:* *ДОУ- 1,5балла;* *районный уровень – 4 балла,* *областной уровень и выше – 5 баллов;* *Призовые места:* *Уровень ДОУ - 2,5 балла;* *уровень районный –5,5 баллов, областной и выше – 7 баллов.*			
		Самообразование: прохождение КПК, переподготовки. Вебинар (не более 1 в месяц, по рекомендации старшего воспитателя, методиста)	*18-36 часов – 1 балл; 72 часа- 2 балла; 108 часов и выше -3 балла.* *300 часов и выше – 7 баллов* *0,5 баллов*			
3.	Создание комфортных условий пребывания	Организация предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО в групповых помещениях. Обновление, пополнение и сохранение предметно – развивающей среды.	*2 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*			
		Сохранность здоровья воспитанников (отсутствие детского травматизма).	*3 – достаточный уровень* *0 – невыполнение уровня работы.*			
		Адаптационная работа с вновь прибывшими детьми	*1 - балл за ребенка*			
		Тщательное соблюдение режима для воспитанников (по итогам контроля, наблюдения)	*Отсутствие замечаний – 3 балла* *Незначительные замечания – 1,5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений родителей (законных представителей)	*1 - балл*			
		Использование здоровье сберегающих технологий в работе с детьми	*1 – балл, используются технологии, прописанные в ООП ДОУ*			
		Подготовка информации, фото и видео отчета для страницы группы, страницы педагога (на официальном сайте учреждения) до 20 числа, каждого месяца (включительно)	*Без редактирования и корректировки – 1 балл в месяц* *С редактированием и корректировкой – 0,5 баллов*			
		Подготовка информации для размещения в социальных сетях ДОУ (ВК,ОК) (1 заметка в месяц до 20 числа)	0,5 баллов			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 12
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № _____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №_____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
учебно-вспомогательного персонала
Помощник воспитателя
ФИО _____ дата заполнения: _____ (ежемесячно)

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер (балл)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Рещение комиссии
1.	**Позитивные результаты деятельности**	Активная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание, кормление и т.д.) в адаптационный период.	*Отсутствие жалоб со стороны воспитателя, старшего воспитателя – 10 баллов* *Незначительные замечания – 5 баллов* *Не выполнение – 0 баллов*			
		Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения воспитательно-образовательной деятельности с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к НОД. Частичное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми	*Отсутствие жалоб со стороны воспитателя, старшего воспитателя – 7 баллов* *Незначительные замечания – 3,5 балла* *Не выполнение – 0 баллов*			
		Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещений группы (в соответствии с СанПиН);	*Отсутствие замечаний- 10 баллов* *Незначительные замечания – 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Тщательное соблюдение режима дня воспитанников.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов* *Незначительные замечания – 3,5 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Сохранность в группе оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. одежды (на основании результатов внутреннего контроля)	*Отсутствие замечаний- 8 баллов* *Незначительные замечания – 4 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			

		Активное участие в общественно значимых мероприятиях ДОУ, участие в детских праздниках, развлечениях, мероприятиях и т.д.	*Участие-7 баллов;* *Не участие-0 баллов*			
		Личное соблюдение помощником воспитателя требований охраны труда, пожарной безопасности, техники безопасности.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов* *Незначительные замечания – 3,5 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников, охрана жизни и здоровья детей	*Отсутствие травматизма – 7 баллов;* *Наличие -0 баллов.*			
		Соблюдение этики взаимоотношений со всеми участниками образовательного процесса (сотрудники, администрация ДОУ, родители), отсутствие конфликтов, жалоб и обращений.	*Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -7 баллов* *Наличие-0*			
		Помощь в преобразовании предметно- развивающей среды группы.	*Помощь в преобразовании развивающей среды группы, ДОУ-7 баллов;* *Отсутствие помощи – 0 баллов*			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 13
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № _____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №_____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
административно-управленческого персонала.
Должность: Заведующий хозяйством

ФИО _____ дата заполнения: _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1.	**Создание условий для осуществления образовательного процесса**	Обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в гимназии (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	*Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 5 баллов* *Наличие легко устранимых нарушений – 3 балла* *Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 баллов*			
		Обеспечение выполнения требований антитеррористической, пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности в помещениях ДОУ	*Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 3 балла* *Наличие легко устранимых нарушений – 1 балл* *Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 баллов*			
		Обеспечение работы пищеблока, котельной, обеспечение безопасности спортивного и игрового оборудования.	*Отсутствие нарушений (штрафные санкции) – 5 баллов* *Наличие легко устранимых нарушений – 3 балла* *Наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции – 0 баллов*			
2.	**Развитие материального состояния и инфраструктуры**	Обеспечение сохранности материальных ценностей, имущества, мебели, инвентаря	*100% сохранности имущества – 5 баллов* *Незначительные, легко восстанавливаемые потери – 1 балла;* *Потери, несовместимые с развитием материального состояния – 0 баллов.*			
		Улучшение материально-технической базы	*Наличие показателей, свидетельствующих об улучшении материальной базы (приобретение, создание и т.д.) – 2 балла* *Отсутствие показателей – 0 баллов*			

		Благоустройство территории	*Озеленение территории – 1 балл* *Организация уборки (санитарное состояние) – 2 балла* *Деятельность по улучшению состояния территории – 1 балл*			
3.	**Управленческая деятельность**	Обеспечение качественной работы подчиненного технического и обслуживающего персонала	*Отсутствие замечаний – 5 баллов* *Есть легко устранимые замечания – 3 балла* *Грубые нарушения – 0 баллов*			
		Осуществление качественного контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, помещений, кабинетов, спортзала и других помещений, иного имущества ДОУ в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	*Отсутствие замечаний – 5 баллов* *Есть легко устранимые замечания – 2 балла* *Грубые нарушения – 0 баллов*			
		Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб	Нет предписаний и жалоб – 5 баллов Есть предписания и жалобы – 0 баллов			
		Исполнительская дисциплина	Разработка и своевременное внесение изменений в локальные нормативные документы – 2 балла Своевременное представление материалов директору (статистические отчеты, сведения, аналитические материалы и т.д.) – 2 балла Своевременное составление годового плана работы и анализа его исполнения – 2 балла			
Максимальный размер баллов – 45 баллов						

Решение стимулирующей комиссии: _____%
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 14
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели
административно-управленческого персонала.
Должность: Аналитик
ФИО _____ дата заполнения: ____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1.	**Результативность деятельности**	Своевременное и качественное проведение финансового анализа состояния и динамики расходов организации.	*Отсутствие замечаний- 10 баллов* *Незначительные замечания – 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Формирование бюджетной сметы и контроль ее выполнения.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Своевременная и качественная работа с учетными документами.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Своевременно и в полном объеме проведение инвентаризации расчетов(с поставщиками и подрядчиками).	*Отсутствие замечаний- 3 балла* *Незначительные замечания – 1 балл* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Своевременное предоставление отчетности в налоговые органы	*Отсутствие замечаний- 3 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Обеспечение финансовой дисциплины, достоверного учета бюджетных средств и материальных ресурсов	*Отсутствие замечаний- 10 баллов* *Незначительные замечания – 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0 %*			
		Своевременное и полное размещение необходимой информации на официальных сайтах для размещения информации о	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			

		государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (bus.gov.ru, и пр.)				
		Системность использования автоматизированных программ Ведение электронного документооборота	*Отсутствие замечаний- 2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования средств.	*Отсутствие замечаний- 2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов).	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
Максимальный размер баллов -55						

Решение комиссии: _____%

Подпись председателя комиссии: _____

Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №15
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Уборщик служебных помещений.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Качество генеральных уборок закрепленных помещений учреждения	*Отсутствие замечаний-10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии, сохранность инвентаря.	*Отсутствие замечаний-6 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны директора, медицинской сестры	*Отсутствие замечаний-10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №16
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала. Уборщик территорий.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели*	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудником	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Качественное содержание прилегающих территорий учреждения, прогулочных площадок в надлежащем санитарном состоянии.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Качественное и своевременное выполнение разовых поручений	*5 баллов*			
		Содержание рабочего места, спец. одежды, внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии, сохранность инвентаря.	*Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны директора	*Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие нарушений норм охраны труда и правил противопожарной безопасности	*Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***31 балл***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №17
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Рабочий по комплексному обслуживанию здания.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Размер**	**Оценка деятельности**		
				Сотрудник	**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов* *Незначительные замечания – 5 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Качественное техническое обслуживание здания, помещений, оборудования.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов* *Незначительные замечания – 5 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии, сохранение инвентаря.	*Отсутствие замечаний- 6 баллов* *Незначительные замечания –* *4 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	*5 баллов*			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 3 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***30 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №18
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Бесперебойная работа электросети ДОУ	*Бесперебойная работа (своевременное реагирование) – 5 баллов Не своевременное переключение на автономное электроснабжение – 0 баллов*			
		Образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии, сохранение инвентаря.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Своевременное, обслуживание электроприборов, приборов освещения и т.п	*Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	*5 баллов*			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***30 балов***			

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №19
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Слесарь-сантехник.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, посетителей ДОУ.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 3 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Бесперебойное функционирование систем водоснабжения, водоотведения	*Бесперебойная работа (своевременное реагирование, ремонт) – 5 баллов* *Нарушения в функционировании систем водоснабжения, водоотведения – 0 баллов*			
		Образцовое содержание материально-технической базы учреждения в рабочем состоянии, сохранение инвентаря.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 3 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Своевременное, обслуживание системы водоснабжения, водоотведения и т.п	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 3 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок.	*5 баллов*			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов* *Незначительные замечания – 3 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***30 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 20
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Делопроизводитель.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений руководителя организации по делопроизводству.	*Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Качественное ведение документации, заполнение личных дел.	*Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Уровень качества исполнения документов. Владение технологиями электронного документооборота.	*Отсутствие замечаний- Незначительные замечания – 7 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Отсутствие нарушений: правил внутреннего трудового распорядка; требований охраны труда; требований противопожарной безопасности.	*Отсутствие замечаний- 3 балла Незначительные замечания – 2 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***30 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №21
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Программист.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Своевременное информационное обновление сайта ДОУ.	*Отсутствие замечаний-7 баллов* *Незначительные замечания –2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Качественное выполнение оперативных заданий.	*7 баллов*			
		Своевременный и качественный ремонт компьютерного оборудования.	*Отсутствие замечаний-7 баллов* *Незначительные замечания –2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие нарушений в соблюдении мер информационной безопасности.	*Отсутствие замечаний-7 баллов* *Незначительные замечания –2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие обоснованных жалоб на состояние оборудования со стороны участников образовательного процесса.	*Отсутствие замечаний-7 баллов* *Незначительные замечания –2 балла* *Наличие нарушений, предписаний – 0*			
Максимальный размер – 35 баллов						
Итого						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 22
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Размер**	**Оценка деятельности**		
				Сотрудник	**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Качественное содержание рабочего инвентаря, оборудования.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Обеспечение норм САНПиН при стирке белья и содержания помещений прачечной.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ДОУ, администрации, медработника.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 4 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС.	*Отсутствие замечаний- 7 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Выполнение швейных работ.	*5 баллов*			
		Своевременность и качественная стирка, подготовка штор, костюмов и спецодежды для сотрудников.	*Своевременно- 5 баллов Не своевременно – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***38 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 23
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Кастелянша.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Бесперебойная организация смены белья, спецодежды и другого инвентаря	*Отсутствие замечаний-10 баллов Незначительные замечания – 5 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Оперативное и качественное выполнение заявок работников ДОУ	*Отсутствие замечаний-7 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Своевременный ремонт и маркировка белья, спецодежды и прочего мягкого инвентаря	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Выполнение разовых поручений	*4 балла*			
Максимальный размер баллов			***31 балл***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 24
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Кладовщик.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Размер (%)**	**Оценка деятельности**		
				Сотрудник	**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Качественное содержание рабочего инвентаря, сохранение материально-технической базы в рабочем состоянии, (продуктов питания).	*Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	*Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Оперативное и качественное выполнение заявок работников ДОУ	*Отсутствие жалоб- 5 баллов Наличие жалоб – 0 баллов*			
		Высокий уровень соблюдения требований охраны труда, ПБ, безопасного пространства, требований предупреждения актов терроризма и ЧС	*Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Своевременное и оперативное предоставление грамотно оформленных документов по планированию и отчётности, отсутствие замечаний по ведению документации	*Отсутствие замечаний- 6 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Качественное и своевременное выполнение разовых поручений	*5 баллов*			
Максимальный размер баллов			**32 балла**			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: ____

Приложение № 25
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Инженер.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	**Критерии**	**Показатели**	**Размер**	**Оценка деятельности**		
				Сотрудник	**Администратор**	**Решение комиссии**
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Отсутствие нарушений в ДОУ норм и правил охраны труда, техники безопасности	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Полнота, своевременность и правильность заполнения документации по ОТ и ТБ.	*Отсутствие замечаний-10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Своевременная и качественная подготовка информации по запросам; качественное составление отчётных форм	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Обеспечение безопасных условий воспитательного и образовательного процессов и профессиональной деятельности.	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
		Качественная организация прохождения медицинских осмотров	*Отсутствие замечаний-5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0*			
Максимальный размер баллов			***30 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 26
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № ____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.
Повар
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудником	Администратор	Решение комиссии
1.	**Результативность деятельности**	Отсутствие жалоб со стороны родителей и сотрудников за качество приготовления пищи, оценка бракеражной комиссии.	Отсутствие жалоб- 7 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов			
		Ведение документации, журналов.	Отсутствие замечаний- 3 балла Незначительные замечания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Отсутствие замечаний со стороны медработника, директора	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 2 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Своевременная выдача пищи на группы в соответствии с численностью детей, по установленному графику.	Отсутствие замечаний- 3 балла Незначительные замечания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	Отсутствие замечаний- 5 баллов Незначительные замечания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
		Высокий уровень соблюдения требований: - охраны труда; - правил пожарной безопасности, безопасного пространства.	Отсутствие замечаний- 3 баллов Незначительные замечания – 1 балл Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			

		Содержание в чистоте помещений пищеблока в соответствии с СанПиН, отсутствие замечаний при проведении проверок.	Отсутствие замечаний-6 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов			
Максимальный размер баллов			***32 балла***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 27
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Специалист по закупкам.
ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудником	Администратор	Решение комиссии
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*
1.	**Результативность деятельности**	Качественное и своевременное обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения: составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	*Отсутствие замечаний-20 баллов Незначительные замечания – 8 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Составление технического задания, протоколов по результатам закупки, контроль за сроками заключения договоров, своевременное размещение на сайте.	*Отсутствие замечаний-15 баллов Незначительные замечания – 8 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
		Обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	*Отсутствие замечаний-15 баллов Незначительные замечания – 8 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***50 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 28
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели обслуживающего персонала.

Мойщица посуды.

ФИО _____ дата заполнения: _____

N п/п	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
1	**Результативность деятельности**	Отсутствие замечаний со стороны медработника, директора.	*Отсутствие жалоб- 10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие жалоб – 0 баллов*			
		Экономия электроэнергии, воды. Сохранность посуды, мебели, хозяйственного инвентаря, рациональное использование моющих и дезинфицирующих средств.	*Отсутствие жалоб- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов*			
		Высокий уровень соблюдения требований: - охраны труда; - правил пожарной безопасности, безопасного пространства.	*Отсутствие жалоб- 5 баллов Незначительные замечания – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов*			
		Содержание в чистоте помещений пищеблока в соответствии с СанПиН, отсутствие замечаний при проведении проверок.	*Отсутствие замечаний- 10 баллов Незначительные замечания – 5 баллов Наличие нарушений, предписаний – 0 баллов*			
Максимальный размер баллов			***30 баллов***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение № 29
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Принято на общем собрании трудового коллектива протокол от «__» _____ 20__г. № _____

Утверждено: Директор _____ приказ от «___» _____ 20__г. № ____

Мотивированное мнение: Председатель профсоюзной первичной организации протокол от «__»_____ 20__г. №____

Перечень критериев оценивания за качественные показатели

Председатель ППО
ФИО_____ (дата заполнения): _____

	Критерии	Показатели	Размер (%)	Оценка деятельности		
				Сотрудник	Администратор	Решение комиссии
	Результативность деятельности	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения, создание микроклимата в коллективе (для подтверждения: протоколы, планы, сценарии)	*2 балла*			
		Участие в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации (по факту)	*2 балла*			
		Контроль соблюдения трудового законода-тельства и иных норма-тивных правовых актов, содержащих нормы трудового права (по факту)	*2 балла*			
Максимальный размер баллов			***6***			
Итого баллов						

Решение комиссии: _____баллов
Подпись председателя комиссии: _____
Подпись работника «С решением комиссии ознакомлен, с решением согласен»: _____

Приложение №30
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Расчетный лист за _____ 20____ г.

Таб № , ФИО

Организация **МКДОУ сад-ясли "Светлячок"**

Подразделение

Оклад Ставка **1.00**

Должность

ВИД	**НАЧИСЛЕНО**		**УДЕРЖАНО**
	Сумма	**Время, коэфф.**	**Сумма**
*Месяц 2026 (20д/144.0ч)			
20 Ставка/Оклад			
203 Премия % к доплатам, надбавкам и др. начислениям			
211 Стимулир выплаты			
217 Надбавка за дополнительный объем			
228 Доплата за категорию			
238 Наставничество			
770 РК			
820 НДФЛ			
850 Профсоюз			
ВЫПЛАЧЕНО			
Сбербанк (Вып. ЗП 1й половины)			
ИТОГО			
СУММА К ВЫПЛАТЕ			
	С начала года, включая месяц расчета		За месяц расчета
Совокупный доход (НДФЛ) 13%			
Стандартные на детей			
820 НДФЛ			
Налогооблагаемая база для СВ			
ЕСВ в СФР			

Приложение №31
к Положению о системе
оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
Чулымского района
детский сад-ясли «Светлячок»

Унифицированная форма № Т-3

Утверждена Постановлением Госкомстата

России от 05.01.2004 № 1

	Код
Форма по ОКУД	0303017
по ОКПО	

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ МКДОУ детский сад -ясли "Светлячок"

(наименование организации)

Номер документа	Дата составления

УТВЕРЖДЕНО

приказом организации от _"____"_____г.№_____

на период 2026-2027 год. с "01" 09 2026г. **01.09.2026 г.**

Штат в количестве **56,00** единиц

Структурное подразделение		Должность(специальность,профессия),разряд, класс (категория) квалификация	Количество штатных единиц	Отраслевой оклад, рублей	Итого на все ставки , рублей	Надбавки, рублей			Всего, руб. (гр.6+гр.7+гр.8)	Примечание
Наименование	код					ночные35%	Сельские	РК		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Административно-управленческий персонал		Директор	1,0	21494,00	21494,00			5373,50	26867,50	
Итого АУП			**1,0**		**21494,0**	**0,0**	**0,0**	**5373,5**	**26867,5**	
Педагогический персонал		Старший воспитатель	1,0	27093,00	27093,00			6773,25	33866,25	
		Тьютор	1,0	16443,00	16443,00			4110,75	20553,75	
		Воспитатель	14,0	16147,00	226058,00			56514,50	282572,50	
		Учитель -логопед	1,0	27093,00	27093,00			6773,25	33866,25	
		Учитель -дефектолог	1,0	27093,00						
		Музыкальный руководитель руководитель	1,5	15042,00	22563,00			5640,75	28203,75	0,25ст. на каждую группу

		Инструктор по физической культуре	1,00	15042,00	15042,00			3760,50	18802,50	0,25ст. на каждые две группы
		Педагог-психолог	1,0	16147,00	16147,00			4036,75	20183,75	
		Педагог дополнительного образования	2,0	15689,00	31378,00			7844,50	39222,50	
Итого пед.персонал			**23,5**		**381817,0**	**0,0**	**0,0**	**95454,3**	**477271,3**	
Учебно-вспомогательный персонал		Помощник воспитателя 3разряда	14,0	11218,00	157052,00			39263,00	196315,00	
Итого УВП			**14,0**		**157052,0**	**0,0**	**0,0**	**39263,0**	**196315,0**	
Обслуживающий персонал		Аналитик	1,0	10164,00	10164,0			2541,0	12705,0	
		Заведующий хозяйством	1,0	8602,00	8602,0			2150,5	10752,5	
		Делопроизводитель	1,0	7821,00	7821,00			1955,25	9776,25	
		Специалист по закупкам	1,0	8998,00	8998,00			2249,50	11247,50	
		Инженер 1 категории	0,5	10945,00	5472,50			1368,13	6840,63	
		Кастелянша 2 разряда	1,00	7821,00	7821,00			1955,25	9776,25	1ст.на 8 групп
		Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2разряда	1,0	7821,00	7821,00			1955,25	9776,25	0,5ст.на 50-60кг сух.белья
		Кладовщик 1 разряда	1,00	7447,00	7447,00			1861,75	9308,75	от 6гр. и выше
		Программист 1категории	1,0	10945,00	10945,00			2736,25	13681,25	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3разряда	1,00	8195,00	8195,00			2048,75	10243,75	
		Слесарь-электрик по ремонту эл.оборудования 3 разряда	1,0	8195,00	8195,00			2048,75	10243,75	
		Слесарь-сантехник 3 разряда	1,0	8195,00	8195,00			2048,75	10243,75	
		Повар 6 разряда	2,00	9306,00	18612,00			4653,00	23265,00	
		Кухонный рабочий 2 разряда	1,0	7821,00	7821,00			1955,25	9776,25	
		Мойщица посуды 2 разряда	1,0	7821,00	7821,00			1955,25	9776,25	
		Уборщик служебных помещений 1 разряда	2,00	7447,00	14894,00			3723,50	18617,50	
Итого ОП		Уборщик территорий 1разряда	2,0	7447,00	14894,00			3723,50	18617,50	
			17,5		**144952,5**	**0,0**	**0,0**	**36238,1**	**181190,6**	

Итого	**56,00**		**705315,50**	**0,00**	**0,00**	**176328,88**	**881644,38**	

Руководитель кадровой службы_____ _____ _____

(должность) (личная подпись) (расшифровка подписи)

Бухгалтер_____ __